

PROJEKT PN. „PRZEDSIĘBIORCZY „HOW TO BE””

SEKTOR EDUKACJA DOROSŁYCH
AKCJA 1 MOBILNOŚĆ KADRY EDUKACJI DOROSŁYCH

ANKIETA KOŃCOWA



Erasmus+

Projekt pn. „Just in time”

Beneficjent/Koordynator:

Powiatowy Urząd Pracy w Malborku

Instytucja zarządzająca:

Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji

Narodowa Agencja Programu Erasmus+

Warszawa

Partner zagraniczny:

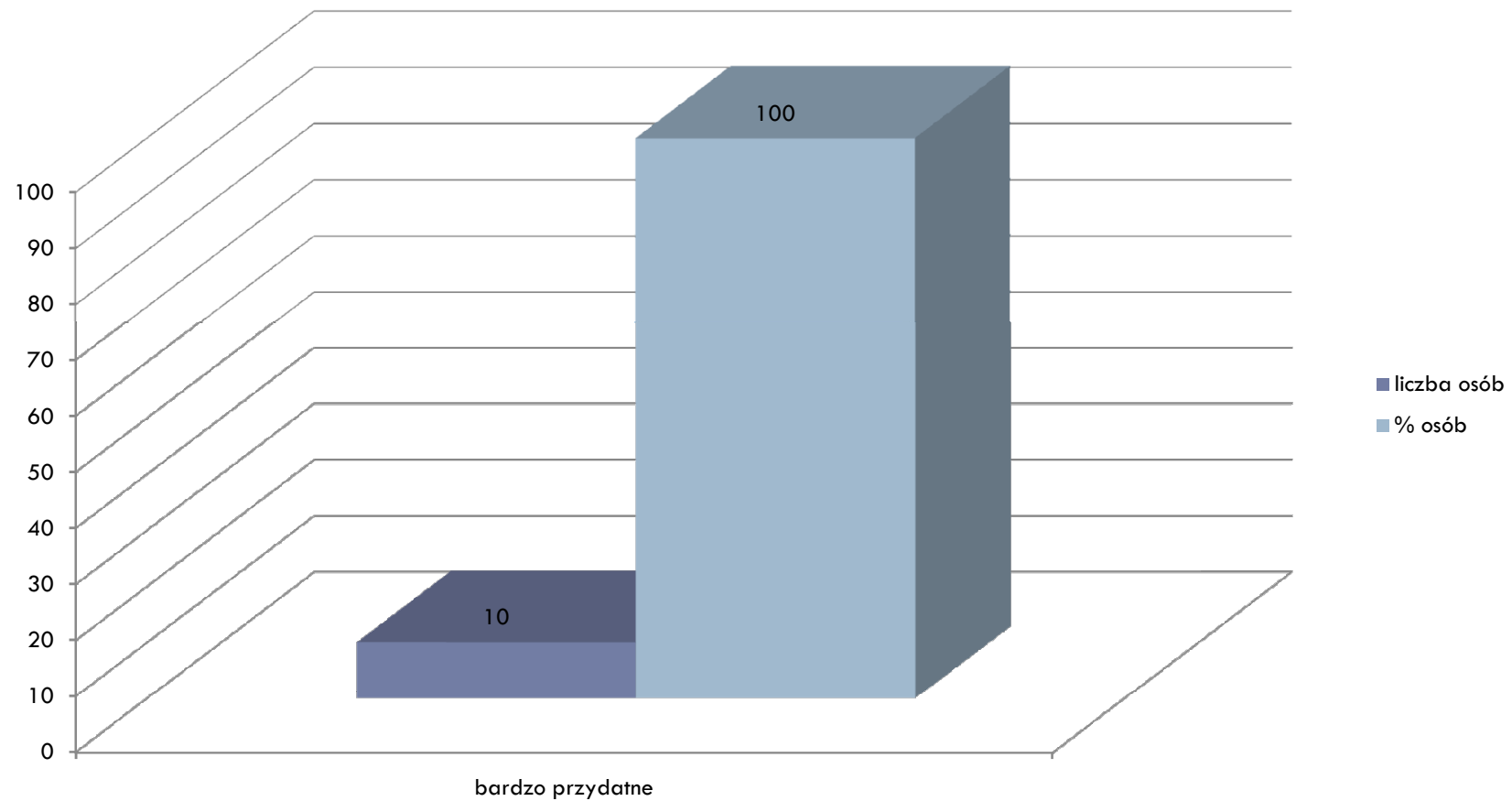
ENSO GROUP LTD

Katarzyna Sikora

Irlandia, Dublin

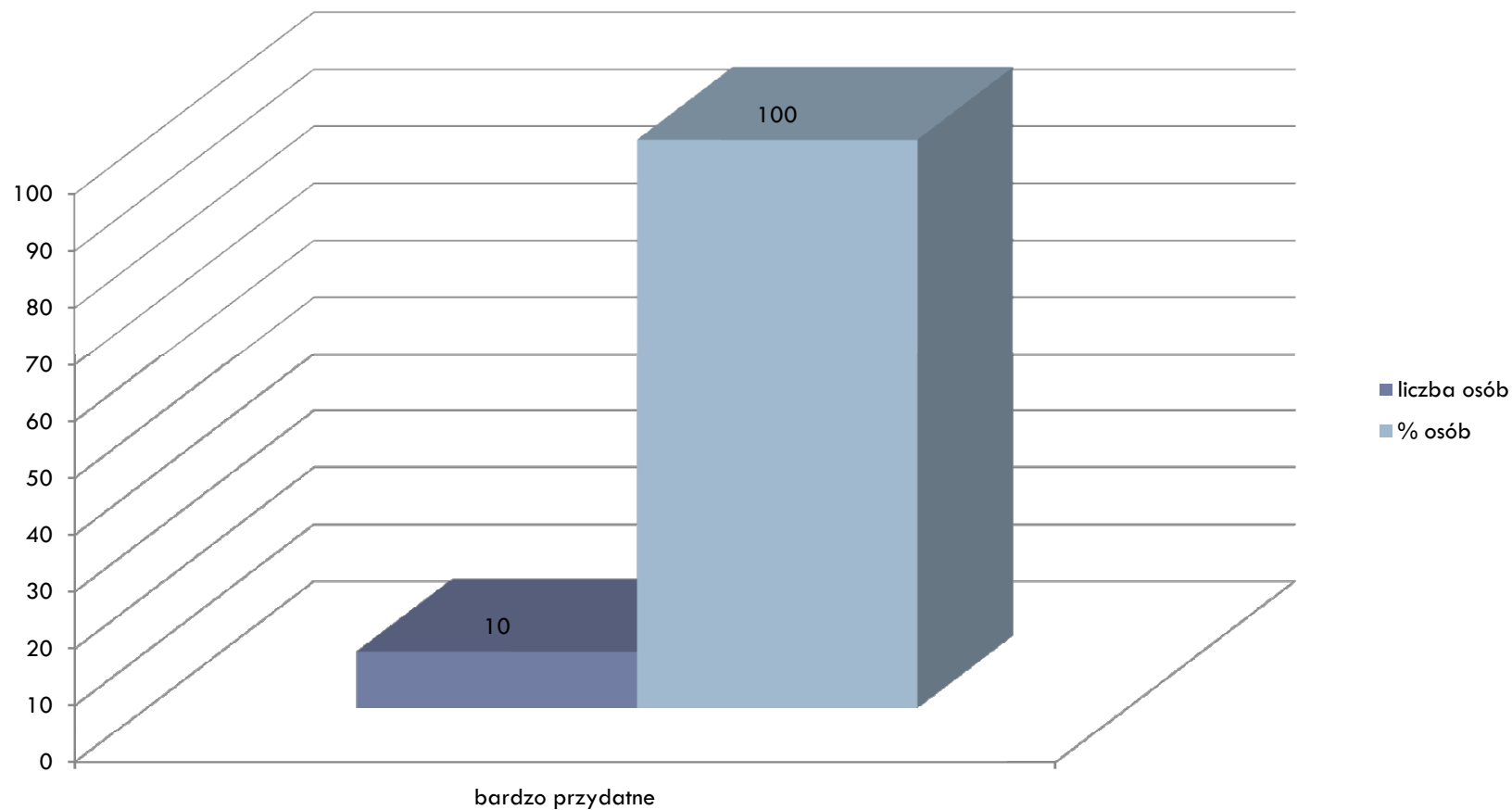


1. Czy przygotowanie językowe organizowane w ramach projektu przed wyjazdem okazało się użyteczne?

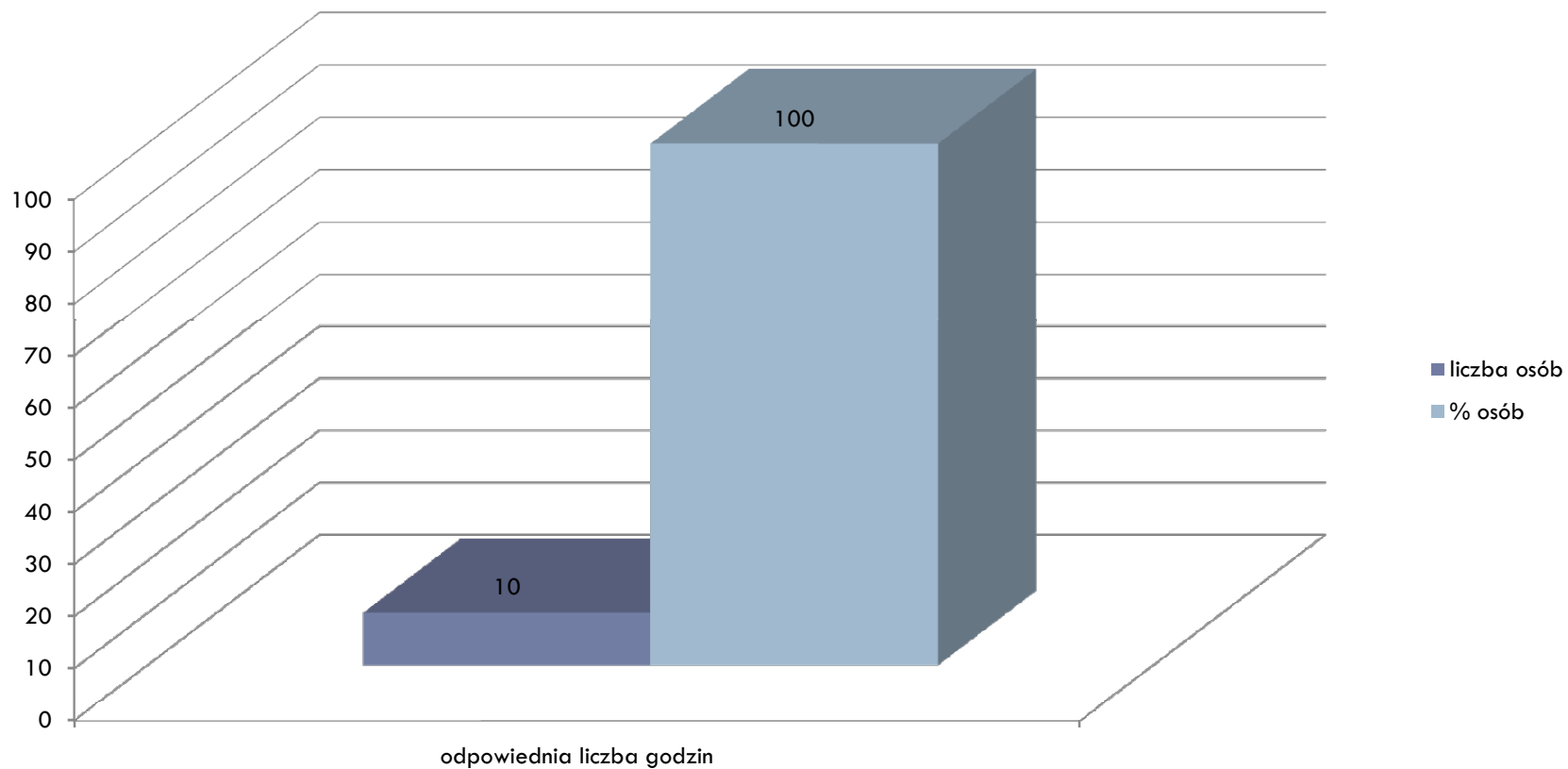


Erasmus+

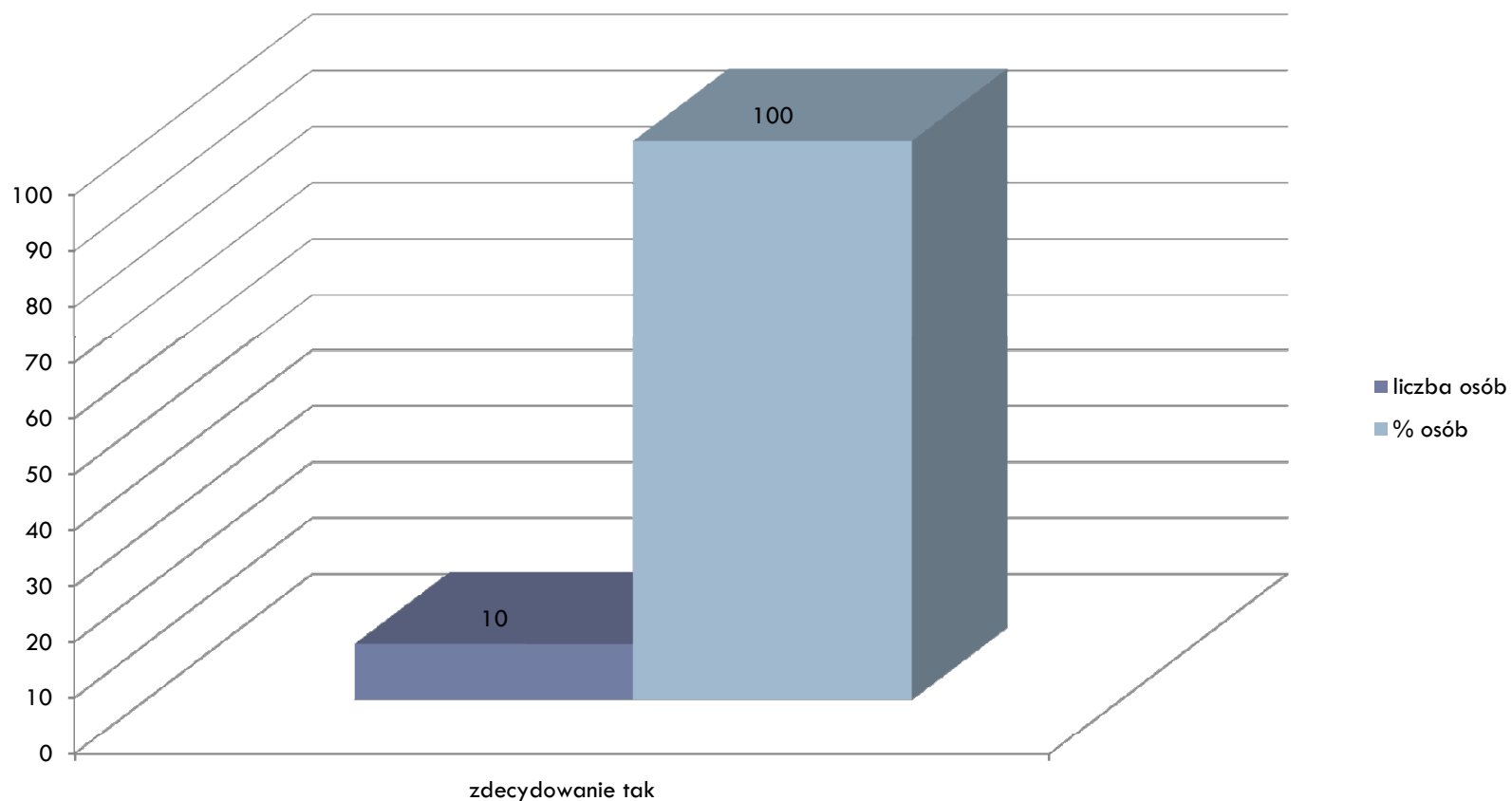
2. Czy przygotowanie międzykulturowe i pedagogiczne organizowane w ramach projektu przed wyjazdem okazało się użyteczne ?



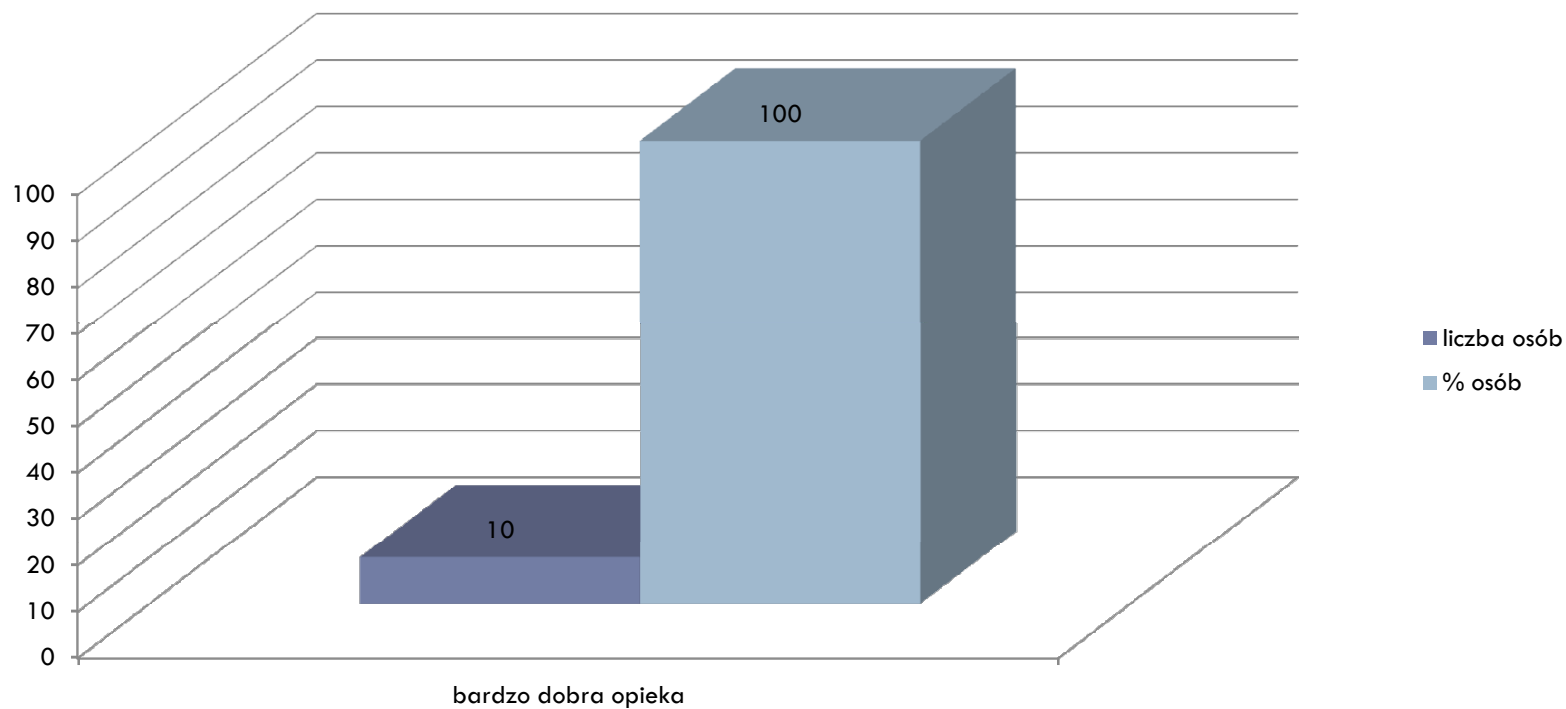
3. Jak oceniasz wymiar czasowy szkolenia/mobilności?



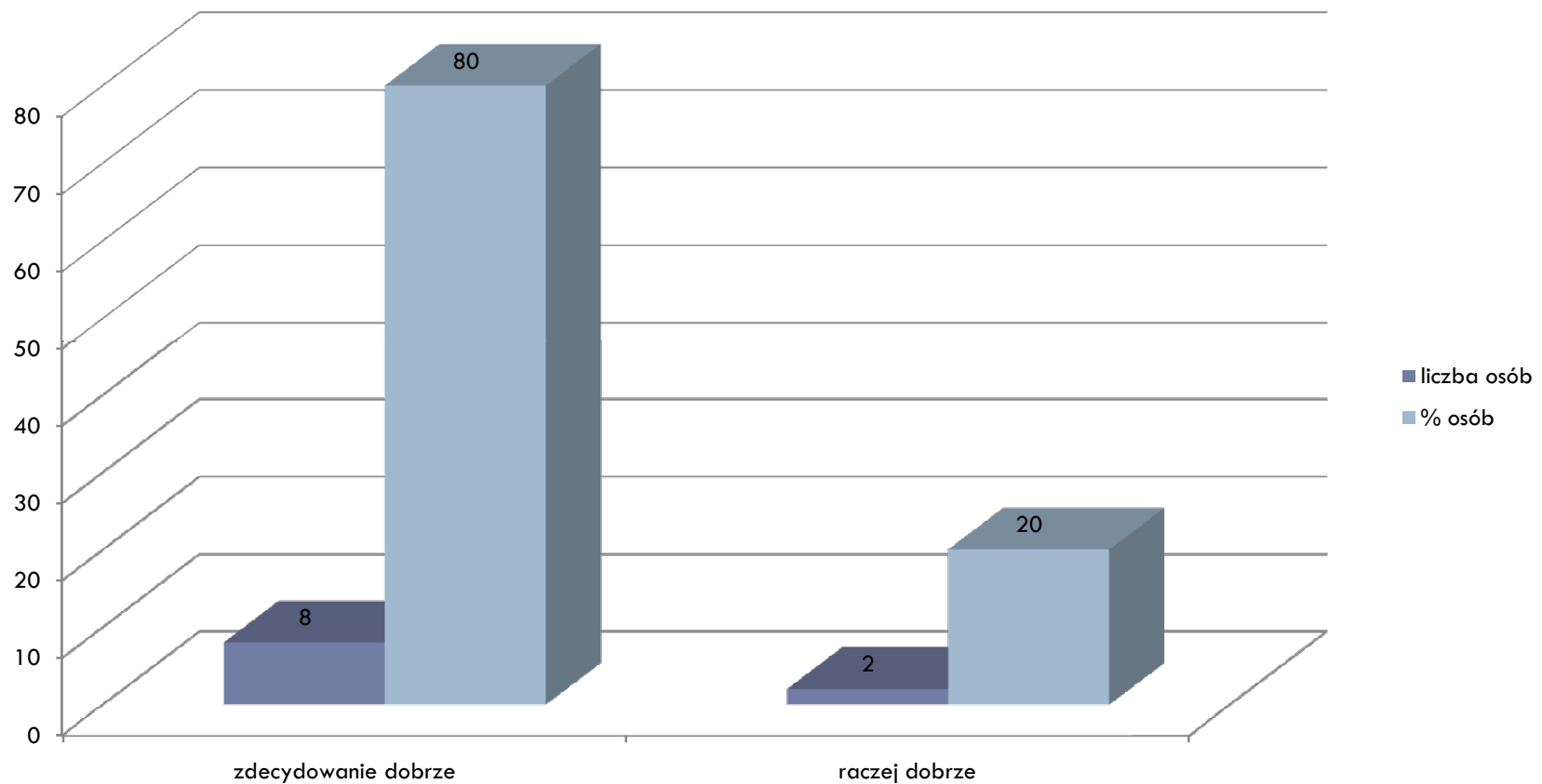
4. Czy opiekun ze strony Instytucji Przyjmującej właściwie realizował swoje zadania i służył wsparciem mentorskim podczas odbywanej mobilności?



5. W jaki sposób ogólnie oceniasz opiekę i zaangażowanie ze strony Instytucji Przyjmującej?

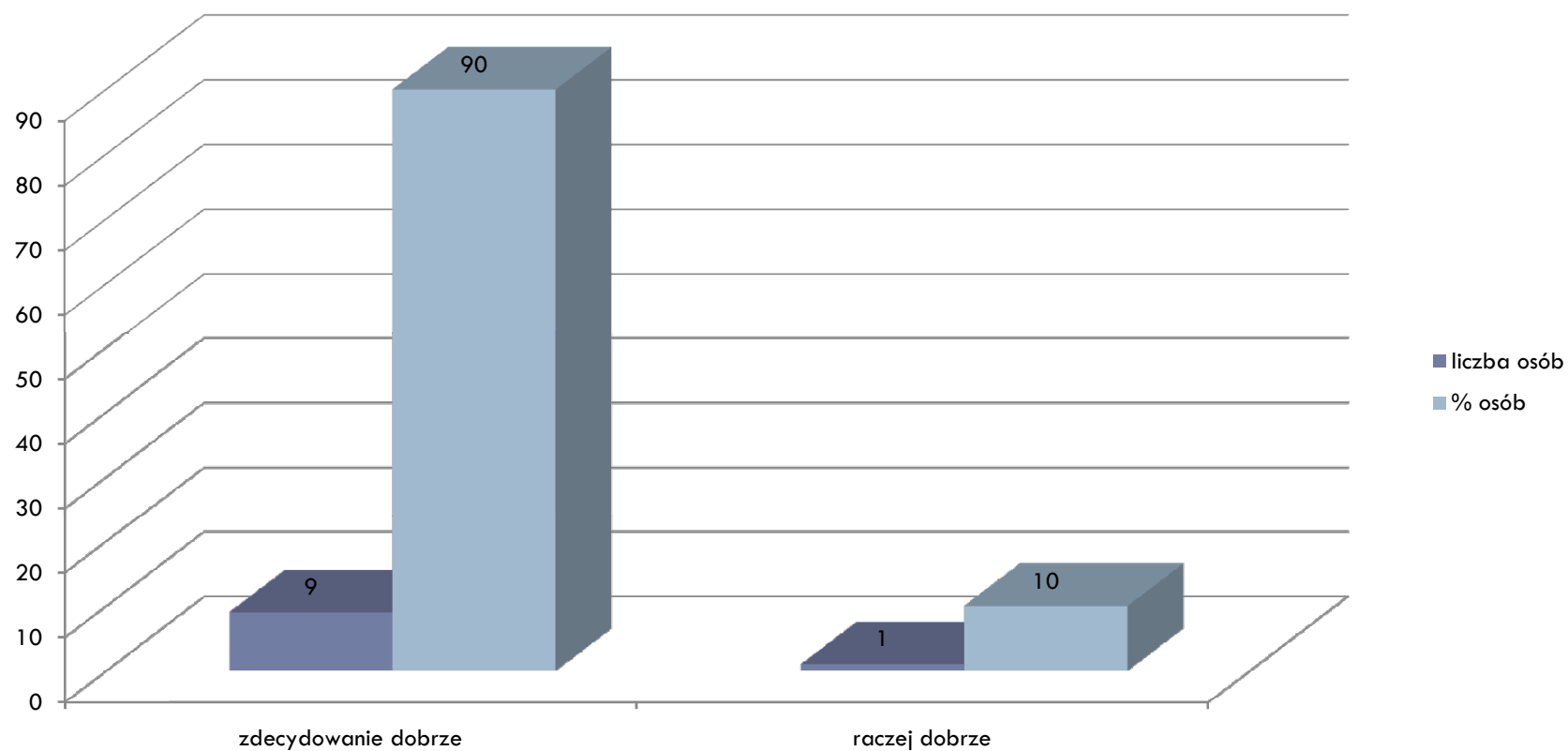


6. Jak oceniasz miejsce zakwaterowania?



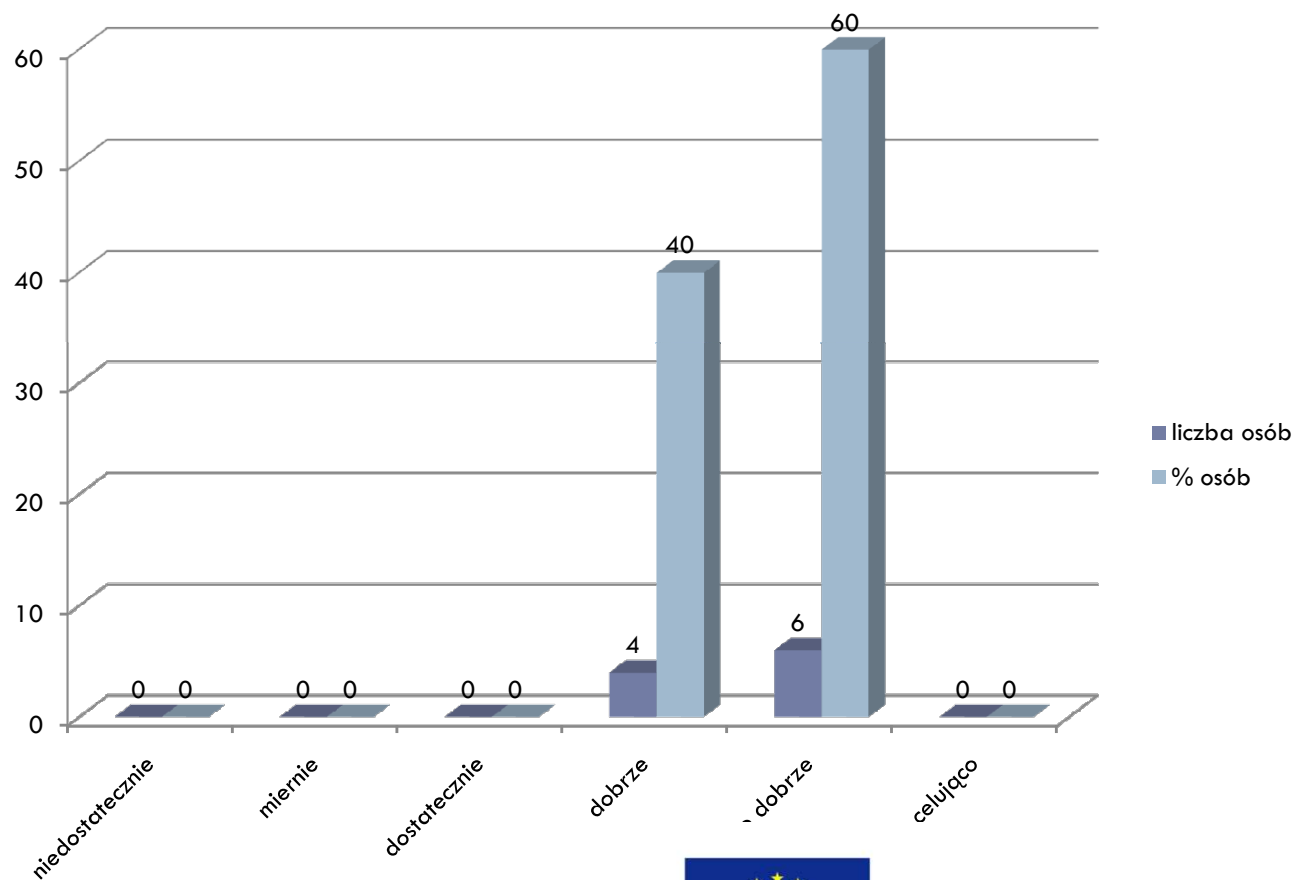
Erasmus+

7. Jak oceniasz program kulturowy realizowany podczas mobilności ?



Rezultaty / samoocena

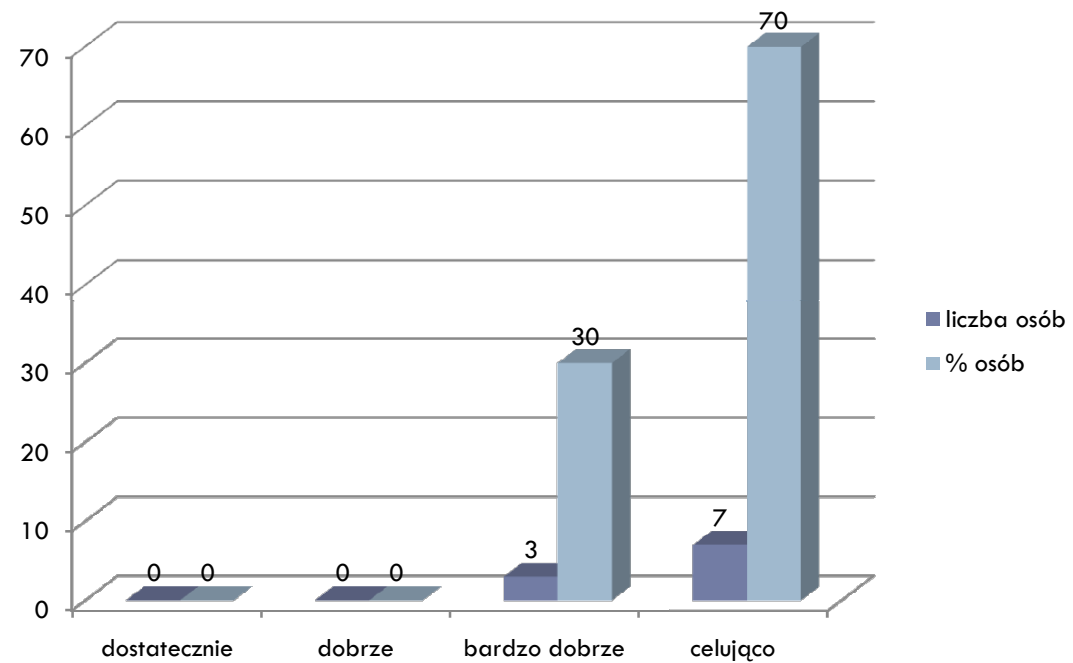
Porozumiewanie się w językach obcych, w tym głównie angielskim



Erasmus+

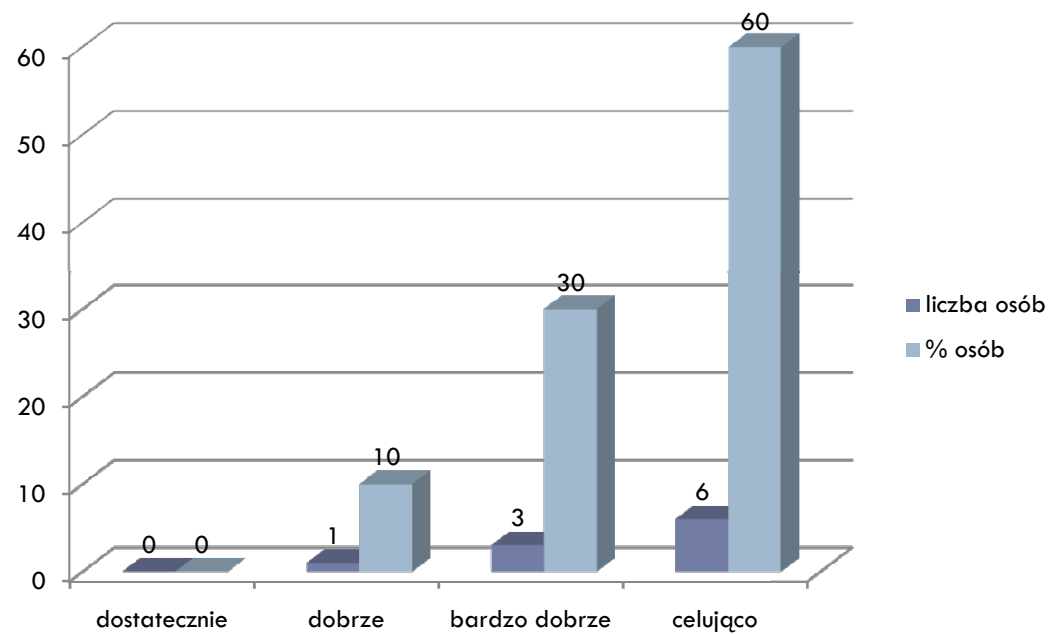
Rezultaty / samoocena

Kompetencje społeczne i obywatelskie



Rezultaty / samoocena

**Ekspresja
kulturalna i
twórcza**



Najważniejsze korzyści z udziału w projekcie

Opinie uczestników

- Podniesienie kompetencji językowych,
- Poznanie nowych metod nauczania osób dorosłych,
- Poszerzenie kontaktów zawodowych,
- Wszystkie działania poparte szczegółową analizą przypadków,
- Pozyskanie nowych kontaktów,
- Pozyskanie nowych źródeł finansowania działań aktywizujących osoby bezrobotne,
- Podniesienie kompetencji z zakresu przedsiębiorczości, otwartości i umiejętności adaptacji,
- Tolerancja na różnorodność kulturową,
- Poznanie dobrej praktyki zagranicą,
- Zwiększenie satysfakcji z pracy,
- Poznanie podejścia portugalskich służb zatrudnienia do aktywizacji osób młodych (wartość dodana),
- Poznanie narzędzi do badania postaw przedsiębiorczych,
- Możliwość przełożenia programów UE na grunt polski,
- Rozwój kompetencji społecznych
- Wzrost motywacji do dalszego kształcenia,
- Poznanie nowych metod (...) kreowania i pobudzania postaw przedsiębiorczych.

Wnioski

- każdy z etapów realizacji programu został oceniony przez uczestników bardzo wysoko i nie wnosili oni uwag do procesu wdrażania na poszczególnych etapach jego realizacji,
- mobilność zrealizowana została na wysokim poziomie zarówno w zakresie organizacyjnym, jak i merytorycznym
- realizacja projektu przyniosła zamierzone rezultaty, co potwierdzają opinie przedstawione



Erasmus+