



Erasmus+

## Przedsiębiorczy – How to be?



**Powiatowy Urząd Pracy w Malborku**

82 - 200 Malbork, Al. Armii Krajowej 70 tel. 55 272 33 51 do 55

fax 55 272 33 51

email: [sekretariat@malbork.praca.gov.pl](mailto:sekretariat@malbork.praca.gov.pl)

strona internetowa:

<http://malbork.praca.gov.pl> <https://www.facebook.com/PUPwMalborku>

*Publikacja odzwierciedla jedynie stanowisko jej autorów i Komisja Europejska oraz Narodowa Agencja Programu Erasmus+ nie ponoszą odpowiedzialności za jej zawartość merytoryczną.*



*Projekt realizowany przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej w ramach Programu Erasmus+ Akcja 1- Mobilność edukacyjna Sektor - Edukacja dorosłych*

## Cel:

zwiększenie do 31.12.2020 roku kluczowych kompetencji i umiejętności kadry Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku (10 pracowników) z zakresu nowatorskich rozwiązań dotyczących efektywnego kreowania właściwych postaw społecznych i inicjowania przedsiębiorczości wśród klientów Urzędu, w tym podniesienia jakości nauczania przedsiębiorczości, tak by sprostać aktualnym potrzebom pomorskiego rynku pracy i wskazać osobom bezrobotnym, jak być osobą przedsiębiorczą

## Cele szczegółowe:

1. podniesienie kompetencji z zakresu przedsiębiorczości i inicjatywności pracowników PUP w Malborku, w tym kompetencji społecznych, międzykulturowych, otwartości, umiejętność adaptacji, tolerancji na różnorodność kulturową, co przełoży się na wzrost motywacji zawodowej i przyniesie wartość dodaną w postaci lepszej organizacji własnego procesu uczenia się,
2. podniesienie umiejętności językowych, w tym umiejętności posługiwania się w mowie i piśmie językiem angielskim, w zakresie korespondującym z dziedziną szkolenia – realizacji zajęć z zakresu kompetencji miękkich, zwiększenie świadomości w zakresie konieczności dostosowania umiejętności językowych do potrzeb europejskiego rynku pracy,
3. podniesienie motywacji do rozwoju i kształcenia, chęć do przekazywania wiedzy pracownikom nieuczestniczącym w szkoleniu,
4. wdrożenie nowych metod, narzędzi pracy w zakresie kreowania i pobudzania podstaw przedsiębiorczych wśród klientów urzędu –na wzorzec portugalski,
5. rozwój osobisty, w tym właściwe ukształtowanie kompetencji społecznych,
6. doskonalenie umiejętności zawodowych związanych z kształtowaniem kompetencji kluczowych obywatelskich i społecznych wśród klientów urzędu, w tym przede wszystkim cudzoziemców,
7. nawiązanie nowych międzynarodowych kontaktów zawodowych- wzrost jakości pracy, możliwości wymiany doświadczeń

## Uczestnicy:

10 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku związanych ze wsparciem rozwoju kompetencji kluczowych, a także strategicznym rozwojem Urzędu

## Termin realizacji:

31.05.2021-30.11.2021

## Program mobilności

### Moduł I Kształtujemy postawy przedsiębiorcze

1. „Każdy człowiek ma potencjał zostania przedsiębiorcą, - jakie umiejętności, wiedzę, doświadczenia należy kształtować/ nabywać,
2. Narzędzia wykorzystane do badania kompetencji przedsiębiorczych – omówienie, testowanie,
3. Metody kształtowania postaw przedsiębiorczych -
4. Metody motywacji w zakresie samokształcenia postaw przedsiębiorczych, w myśl idei ustawicznego kształcenia

### Moduł II Promocja przedsiębiorczości

Zwiększanie zainteresowania osób pozostających bez pracy podejmowaniem własnego biznesu:

1. metody pobudzania,
2. stosowane gry,
3. eventy, konferencje, spotkania,
4. formy wsparcia indywidualnego, z ukierunkowaniem na innowacyjne dla systemu polskiego rozwiązania.

### Moduł III Metodyka prowadzenia warsztatów/ szkoleń z zakresu przedsiębiorczości

1. Konspekty szkoleń /warsztatów - zakres merytoryczny - –analiza porównawcza, omówienie zakresu
2. Metody, formy i techniki nauczania
3. Pomoce dydaktyczne
4. Ocena wyników- ewaluacja
5. Pobudzanie inicjatywności do szukania nowych form i metod pracy wśród trenerów

### Moduł IV Dobre praktyki

1. Omówienie programów krajowych, lokalnych, finansowanych ze środków UE dot. kreowania postaw przedsiębiorczych – uznawanych za dobre praktyki: a. cele, realizatorzy, okres b. odbiorcy wsparcia, c. działania, d. rezultaty itp.
2. Praca nad możliwością przełożeniem programów na grunt polski – porównanie obowiązujących przepisów, opracowanie analizy SWOT wybranych programów

## Rezultaty projektu:

1. Wprowadzenie na bazie wiedzy zdobytej przez uczestników projektu kadry PUP Malbork podczas mobilności nowych technik/ metod pracy kształtujących postawy przedsiębiorcze wśród osób bezrobotnych
2. Opracowanie procedur jakości realizacji szkoleń z zakresu przedsiębiorczości – urozmaicenie ich dotychczasowego programu w celu podniesienia ich efektywności i użyteczności itp.
3. Nawiązanie współpracy z trenerami stanowiącej zaczątek do wzajemnej wymiany dobrych praktyk – planowane szkolenia w placówkach edukacyjnych w 2022 roku,
4. Złożenie programu pilotażowego obejmującego portugalskie rozwiązania, testowanie ich i próba włączenia do polskiego systemu,
5. Wdrożenie warsztatów pobudzających kreatywność w ramach poradnictwa zawodowego.