



## Powiatowy Urząd Pracy w Malborku

Al. Armii Krajowej 70 82-200 Malbork tel/fax: 0 55 272 33 51  
<http://malbork.praca.gov.pl> e-mail: sekretariat@malbork.praca.gov.pl



### EUROPEJSKI PLAN ROZWOJU

1. Podniesienie jakości pracy pracowników PUP w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych oddalonych od rynku pracy, poprzez podniesienie ich kreatywności i inicjatywności, umiejętności postępowania się językiem angielskim, przełamanie barier komunikacyjnych, wzrost kompetencji społecznych i międzykulturowych oraz zwiększenie motywacji do działania, a w ostateczności zwiększenie możliwości przenoszenia na grunt polski europejskich standardów pracy.
2. Podniesienie wiedzy i umiejętności pracowników PUP w zakresie kreowania w klientach kompetencji kluczowych dot. postaw przedsiębiorczości (najbardziej oddalonych od rynku pracy) - wprowadzenie nowych metod, narzędzi pracy z klientami (stosowanych w prężnie rozwijających się Państwach Europy), tak by ułatwić im ich dalszy rozwój osobisty, rozwinąć w nich poczucie inicjatywy i przedsiębiorczości, a przez to wyrównać ich szanse na rynku pracy.
3. Rozwój współpracy międzysektorowej - nawiązanie współpracy instytucji o podobnych profilach działających w odmiennych sektorach, a przez to zrozumienie praktyk, strategii politycznych i systemów kształtowania oraz wspierania rozwoju kompetencji kluczowych, co ułatwi przenoszenie międzynarodowych doświadczeń na grunt lokalny.
4. Nawiązanie nowych kontaktów przez otwarcie się na współpracę międzynarodową – doskonalenie kluczowych kompetencji pracowników wg nowoczesnych europejskich standardów, a przez to zwiększenie w nich świadomości wartości europejskich doświadczeń i zapewnienie ścisłej korelacji kształcenia ogólnego z potrzebami pracodawców, wymiana międzynarodowych doświadczeń w zakresie działań podejmowanych na rzecz rozwoju kompetencji pracowników i klientów urzędu.
5. Uzyskanie większej użyteczności i skuteczności kształcenia pracowników – wykorzystanie europejskich narzędzi ułatwiających uznawanie i przenoszenie kwalifikacji – EUROPASS Mobilność.
6. Przeniesienie na grunt lokalny międzynarodowych dobrych praktyk w zakresie kreowania rozwoju kompetencji przedsiębiorczych.
7. Promocja instytucji uczestniczących w projekcie w Europie - organizacja wspólnych działań, a przez to wzrost ich prestiżu.
8. Promowanie idei Uczenie się przez całe życie - poprzez motywowanie pracowników do podnoszenia kwalifikacji i zarządzania swoją karierą przez całe życie celem realizacji europejskiej idei rozwoju zawodowego.

Projekt realizowany jest przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej w ramach Programu Erasmus+

