

Projekt pn. „Przedsiębiorczy - How to be?”

Sektor Edukacja dorosłych
Akcja 1 Mobilność kadry edukacji dorosłych



Erasmus+

Projekt pn. „Przedsiębiorczy - How to be?”

Beneficjent/Koordynator:

Powiatowy Urząd Pracy w Malborku

Instytucja zarządzająca:

Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji
Narodowa Agencja Programu Erasmus+
Warszawa

Partner zagraniczny:

Work Experience Agency Ltd.
Katarzyna Sikora
Irlandia



Erasmus+

Projekt pn. „Przedsiębiorczy - How to be?”

- ❖ Okres realizacji: 01.12.2020 r.- 30.11.2021 r.
- ❖ Kwota dofinansowania: 17 880,00 euro
- ❖ Uczestnicy: 10 pracowników PUP w Malborku



Erasmus+

Cel główny

Celem projektu jest zwiększenie do 30.11.2021 roku kluczowych kompetencji i umiejętności kadry Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku (10 pracowników) z zakresu nowatorskich rozwiązań dotyczących efektywnego kreowania właściwych postaw społecznych i inicjowania przedsiębiorczości wśród klientów Urzędu, w tym podniesienia jakości nauczania przedsiębiorczości, tak by sprostać aktualnym potrzebom pomorskiego rynku pracy i wskazać osobom bezrobotnym, jak być osobą przedsiębiorczą.



Erasmus+

Cele specyficzne:

1. Wdrożenie nowatorskich metod pracy w zakresie kształtowania wśród klientów urzędu postaw inicjatywności i przedsiębiorczości, co przyczyni się do zwiększenia ich szans na zatrudnienie – efektem będzie nabycie szerokiej wiedzy w zakresie kształtowania kompetencji przedsiębiorczych, wdrożenia nowych metod, narzędzi pracy z osobami dorosłymi na przykładzie portugalskich rozwiązań.
2. Wzrost jakości pracy – usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych oddalonych od rynku pracy poprzez podniesienie wśród pracowników PUP w Malborku inicjatywności i przedsiębiorczości, pokazanie im nowych metod pracy, wyposażenie w nowe umiejętności sprawdzające się w podobnie rozwijającym się kraju UE.
3. Wykorzystanie dobrych praktyk stosowanych w Portugalii w zakresie kreowania przedsiębiorczości i inicjatywności wśród osób dojrzałych oraz rozpowszechnianie zdobytej wiedzy wśród instytucji rynku pracy i organizacji pozarządowych.
4. Wprowadzenie innowacyjnych narzędzi – międzynarodowych praktyk w zakresie kształtowania podstaw przedsiębiorczych osób dorosłych i pracy nad rozwojem tychże kompetencji.



Erasmus+

Cele specyficzne cd.:

5. Rozwój współpracy międzysektorowej – nawiązywanie kontaktów z innymi organizacjami, udział w szkoleniach, uczestnictwo w konferencjach itp..
6. Podniesienie motywacji osób dorosłych do pracy nad rozwojem kompetencji kluczowych (w tym pracowników), rozwoju umiejętności, a w rezultacie promowanie idei uczenia się przez całe życie
7. Poszerzenie doświadczenia w realizacji przedsięwzięć międzynarodowych, czego namacalnym dowodem będzie zwiększenie potencjału i profesjonalizmu Urzędu, kadry, pozwalającego naszej instytucji na zaistnienie na szczeblu międzynarodowym.
8. Stworzenie wraz z zagranicznymi partnerami wzajemnej platformy wymiany dobrych praktyk.
9. Opracowanie procedur jakościowych realizacji szkoleń z zakresu kształtowania postaw przedsiębiorczych.



Erasmus+

Kryteria uczestnictwa

- ❖ Pracownicy PUP Malbork (doradcy klienta, doradcy zawodowi, specjaliści ds. programów) oraz pracownicy zaangażowani w strategiczny rozwój organizacji (dyrekcja, kierownicy działów),
- ❖ Kwartalna ocena pracownicza
- ❖ Znajomość języka angielskiego na poziomie A2 (ocena na podstawie testów poziomujących lub ukończony kurs na poziomie min. A2)



Erasmus+

Rekrutacja

- Formularze zgłoszeniowe na mobilność wrzesień 2021 przyjmowane są w terminie 07.06.2021 – 11.06.2021 r. w pok. 15
- Z-ca koordynatora, osoba do kontaktów roboczych Laura Bekier
- Regulamin dostępny jest u koordynatora oraz wysłany zostanie mailowo do wszystkich pracowników PUP w Malborku



Erasmus+

Działania projektowe

- ❖ Przygotowanie do mobilności-17 h
(pedagogiczne, międzykulturowe, językowe)
- ❖ 5 dniowa mobilność zagraniczna: szkolenie dla 10 osób



Erasmus+

Przygotowanie do mobilności

Etap I –przygotowanie pedagogiczne (6h). Jego celem będzie przygotowanie uczestników do adaptacji w międzykulturowym- międzynarodowym środowisku oraz zapoznanie uczestników z technikami opanowania niepożądanych emocji i stresu oraz przedstawienie metod sprzyjających komunikacji niewerbalnej z uwzględnieniem różnic kulturowych pomiędzy Polską, a Portugalią. Przygotowanie przeprowadzone zostanie w bloku 6 godzinnym, w ciągu jednego dnia, w siedzibie projektodawcy.

Etap II– przygotowanie międzykulturowe (5h), którego zadaniem jest przybliżenie uczestnikom przepisów, zasad i norm obyczajowych obowiązujących. Przygotowanie przeprowadzone zostanie w bloku 5 godzinnym, w ciągu jednego dnia, w siedzibie projektodawcy. Kontynuacją bloku będzie program kulturowy w kraju docelowym zorganizowany przez Partnera zagranicznego w formie aktywnej mającej na celu zapoznanie z historią i kulturą (muzea itp.): wycieczek przybliżających walory kulturowe i historyczne. Przyczyni się to do rozwinięcia ich kompetencji międzykulturowych.

Etap III- przygotowanie językowe (6 h). Ze względu na fakt, iż wszystkie osoby biorące udział w projekcie posiadają komunikatywną znajomość języka angielskiego, a będzie on głównym językiem mobilności, będzie ono opierało się na zapoznaniu uczestników z językiem specjalistycznym korespondującym bezpośrednio z tematyką projektu. Zaplanowane są trzy 2- godzinne spotkania, bezpośrednio po godzinach pracy kadry lub też częściowo w trakcie godzin pracy.



Erasmus+

Program szkolenia zagranicznego

Program IV-modułowego szkolenia będzie realizowany w 5 dni roboczych (dokładne terminy będą zależne od dostępności połączeń lotniczych) , zakres szkoleń obejmować będzie następujące tematy:

I. Kształtujemy postawy przedsiębiorcze (2 dni szkoleniowe – 16 h)

1. „Każdy człowiek ma potencjał zostania przedsiębiorcą”,
2. Narzędzia wykorzystane do badania kompetencji przedsiębiorczych,
3. Metody kształtowania postaw przedsiębiorczych,
4. Metody motywacji w zakresie samokształcenia postaw przedsiębiorczych, w myśl idei ustawicznego kształcenia.

II. Promocja przedsiębiorczości (1 dzień szkoleniowy – 8 h)

1. Metody pobudzania,
2. Stosowane gry,
3. Eventy, konferencje, spotkania,
4. Formy wsparcia indywidualnego, z ukierunkowaniem na innowacyjne dla systemu polskiego rozwiązania.

Program szkolenia zagranicznego cd.

III. Metodyka prowadzenia warsztatów/szkoleń z zakresu przedsiębiorczości (1 dzień – 8 h)

1. Konspekty szkoleń/warsztatów – zakres merytoryczny – analiza porównawcza, omówienie zakresu,
2. Metody, formy i techniki nauczania,
3. Pomoce dydaktyczne,
4. Ocena wyników – ewaluacja,
5. Pobudzanie inicjatywności do szukania nowych form i metod pracy wśród trenerów.

IV. Dobre praktyki (1 dzień – 8 h)

1. Omówienie programów krajowych, lokalnych , finansowanych ze środków Uedot. Kreowania postaw przedsiębiorczych – uznawanych za dobre praktyki:
 - a) cele, realizatorzy, okres,
 - b) odbiorcy wsparcia,
 - c) działania,
 - d) rezultaty itp.,
 - e) systemy oceny i analizy działań.
2. Praca nad możliwością przełożenia programów na grunt polski – porównanie obowiązujących przepisów, opracowywanie analizy SWOT wybranych programów.



Erasmus+

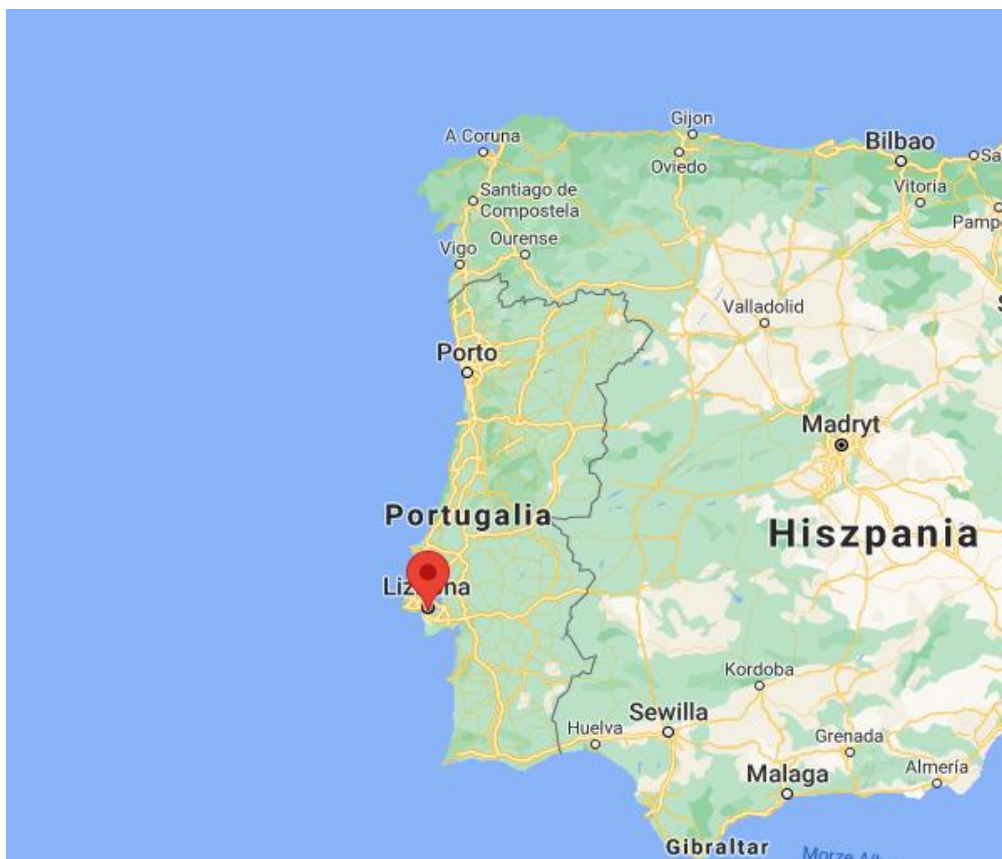
Metody pracy:

Szkolenie będzie miało charakter warsztatowy, będzie bogato ilustrowane przykładami i case studies. Wszystkie metody i narzędzia będą testowane przez uczestników na uczestnikach. Dzięki nim zrozumienie trudniejszych aspektów, modeli czy wartości stanie się łatwe i przystępne – pozwoli na długi czas zapamiętać omawiane przykłady. Ze względu na fakt, iż wszystkie szkolenia prowadzone będą w języku obcym dodatkowym elementem szkoleń będzie rozwijanie umiejętności skutecznej komunikacji w języku angielskim (mówienie, rozumienie ze słuchu, pisanie i czytanie). Za organizację programu merytorycznego odpowiedzialny będzie personel Partnera. Jego wieloletnie doświadczenie, znajomość zakresu lokalnych firm i instytucji, ilość zrealizowanych przedsięwzięć UE w Lizbonie, wiedza na temat organizacji tego typu przedsięwzięć daje bowiem pewność profesjonalnego, wartościowego merytorycznie i dobrze przepracowanego programu spotkań.



Erasmus+

Miejsca realizacji szkoleń



Lizbona - Portugalia
Wrzesień 2021
10 osób



Erasmus+

Mobilność Lizbona

- Zakwaterowanie w centrum Lizbony
- Kieszonkowe na pokrycie kosztów samodzielnego wyżywienia,
- Miejsca zajęć – możliwie najbliżej miejsca zakwaterowania - pieszo lub dojazd komunikacją miejską.



Erasmus+

Lizbona program kulturowy

- Program kulturowy realizowany będzie w dni wolne od szkoleń,
- Zwiedzanie Lizbony,
- Codzienny czas wolny do samodzielnej organizacji 😊

Dalsze wykorzystanie zdobytej wiedzy:

1. Wprowadzenie na bazie wiedzy zdobytej przez uczestników projektu kadre PUP Malbork podczas mobilności nowych technik/metod pracy kształtujących postawy przedsiębiorcze wśród bezrobotnych.
2. Opracowywanie procedur jakości realizacji szkoleń z zakresu przedsiębiorczości.
3. Nawiązywanie współpracy z trenerami stanowiącej zaczątek do wzajemnej wymiany dobrych praktyk.
4. Podniesienie jakości usług świadczonych przez PUP w Malborku, poprzez wyposażenie kadry projektu w nowe rozwiązania, metody pracy, pobudzenie jej kreatywności i chęci do szukania nowych rozwiązań.
5. Zainspirowanie pracowników PUP w Malborku do poszukiwania coraz to nowych rozwiązań w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych, co zaowocuje powstaniem nowych przedsięwzięć/programów zawierających nowatorskie rozwiązania, na których realizację Urząd pozyskiwał będzie środki zewnętrzne
6. Zwiększenie prestiżu PUP w Malborku - nie tylko na lokalnym i regionalnym rynku pracy, ale również krajowym i międzynarodowym, co zaowocuje nawiązaniem nowych kontaktów, nowych partnerstw, współpracą z nowymi instytucjami zagranicznymi.



Erasmus+

Organizacyjne Lizbona

- Podróż do Lizbony samolotem (bagaż podręczny
- + rejestrowany), kilka opcji lotów w II połowie września z Warszawy,
- Do Warszawy dojazd zorganizowanym busem lub pociągiem,
- Lądowanie na lotnisku Lizbona - transport busem do miejsc zakwaterowania,
- Na cały okres podróży i pobytu wykupiona zostanie grupowa polisa ubezpieczeniowa,
- Wnioski o kartę EKUZ mailowo lub przez profil zaufany,
- Kieszonkowe kwota znana po zatwierdzeniu wszystkich kosztów związanych z przygotowaniem i mobilnością,

Potwierdzeniem szkoleń będzie certyfikat od Work Experience Agency Ltd. oraz dokument Europass Mobilność



Erasmus+