

Powiatowy Urząd Pracy w Malborku

ogłasza nabór wniosków w sprawie zawarcia umów o zorganizowanie staży

na okres do 6 miesięcy

w ramach

PROGRAMU SPECJALNEGO

REALIZOWANEGO PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W MALBORKU

W 2022 ROKU

ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

PN. „Aktywna zawodowo MAMA III”

Termin składania wniosków	04.04.2022r. – 15.04.2022r.
Termin rozpatrywania wniosków	do 7 dni od dnia zakończenia naboru
Miejsce składania wniosków	Powiatowy Urząd Pracy w Malborku Aleja Armii Krajowej 70 82 – 200 Malbork (sekretariat p.12)

godz. 7.00-14.00

**Przewidywany termin
rozpoczęcia stażu**

Kwiecień 2022r.

**Szczegółowe informacje dot.
naboru, organizacji stażu**

Informacje dot. stażu 55 555 02 66

Informacje dot. proj. 55 555 01 97

Uczestnicy stażu

Nabór dotyczy wyłącznie bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Malborku, posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, spełniających kryteria udziału w stażu wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W przypadku wskazania we wniosku osoby bezrobotnej, która miałaby być przyjęta do odbycia stażu, zobligowana jest ona do stawienia się w terminie natychmiastowym do siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku do obsługującego Ją Doradcy Klienta w celu wypełnienia formularza zgłoszeniowego.

Pozwoli to na szybsze zweryfikowanie osoby bezrobotnej pod kątem możliwości jej udziału w projekcie.

Wymagania stawiane Organizatorom stażu

- 1.** prowadzenie działalności gospodarczej przez okres co najmniej 3 miesięcy przed złożeniem wniosku,
- 2.** spełnienie warunków wskazanych w art. 53 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzeniu w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz.U.2019.1482 t.j. z dnia 2019.08.08)- wskazanych w informacji dla organizatora załączonej do wniosku o zawarcie umowy o zorganizowanie staży dla osób bezrobotnych,
- 3.** spełnienie wymogów wskazanych w załączniku nr 1 do wniosku o zawarcie umowy o zorganizowanie staży dla osób bezrobotnych,
- 4.** złożenie poprzez wypełnienie załącznika nr 3 do wniosku o

zawarcie umowy o zorganizowanie staży deklaracji zatrudnienia osoby bezrobotnej po odbytych stażach, na okres co najmniej 3 miesięcy (okres 3 miesięcy oznacza co najmniej 90 dni kalendarzowych) **na podstawie umowy o pracę w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy (1/2 etatu).**

5. wywiązanie się z zawartych z Powiatowym Urzędem Pracy w Malborku umów, w szczególności zadeklarowanego we wniosku zatrudnienia bezrobotnego, po odbytych u Pracodawcy stażach, na wskazany w oświadczeniu/deklaracji okres.

Kryteria rozpatrywania wniosków

Rozpatrywanie wniosków w sprawie zawarcia umów o zorganizowanie staży odbywa się przez członków Komisji ds. rozpatrywania wniosków w oparciu o Ustawę z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.2020.1409 t.j. z dnia 2020.08.18) oraz Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20.08.2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania staży przez bezrobotnych (Dz.U. z 2009 roku nr 142, poz. 1160).

Ponadto z uwagi na ograniczone środki finansowe Komisja będzie rozpatrywać wnioski według kolejności wpływu.

Źródło dofinansowania

Fundusz Pracy

Informacje dodatkowe dotyczące projektu:

W ramach zaplanowanego procesu rekrutacji wdrożone zostaną poza organizacją stażu następujące działania bezpośrednio skierowane do jego uczestniczek:

1. Poradnictwo zawodowe

Dzięki spotkaniom indywidualnym w stosunku do każdej z uczestniczek zidentyfikowane zostaną przeszkody w zatrudnieniu, określone będą jej mocne i słabe strony oraz nastąpi przeanalizowanie problemów związanych z psychologicznym aspektem godzenia życia rodzinnego i zawodowego. Jest to forma nieobowiązkowa, a jej zakres godzinowy dostosowany zostanie do indywidualnych potrzeb uczestniczki.

2. Warsztaty „Nowa ja”- 3 dni

„Moja mama też jest ważna – jak ładować baterię” – o dbaniu o siebie, o swoje potrzeby i o ładowaniu własnej energii będą m.in. – warsztaty z psychologiem 4h,

„Make-up mamy” – 10 skutecznych trików na to jak zrobić dobre

wrażenie na rozmowie kwalifikacyjnej i nabrać pewności siebie – 4h warsztat z wizażystką,

„Silna mama - zdrowa mama” – 4h warsztat z dietetykiem – jak zwiększyć swoją efektywność i mieć siłę by połączyć obowiązki rodzinne z zawodowymi.

Działania w związku z reżimem bezpieczeństwa realizowane będą w 4/5 os. grupach.

3. Warsztaty Szkoła Łacińska

Według badań dzieci, które uczęszczały do żłobka, rozwijają się szybciej pod względem intelektualnym i społecznym, stąd też warsztaty realizowane w programie przez Szkołę Łacińską, mają na celu pomóc mamom w zrozumieniu tego, że ich dzieci zyskają na ich powrocie na rynek pracy. Dziecko uczy się funkcjonowania w grupie rówieśniczej, przestrzegania ogólnych norm, wykazywania się cierpliwością podczas oczekiwania na swoją kolej, dostosowania się do poleceń dorosłych.

4. Pośrednictwo pracy

Na rzecz uczestniczek świadczone będą usługi pośrednictwa pracy obejmujące: spotkania z pracodawcami, działania terenowe, mini giełdy pracy (realizowane na życzenie pracodawcy przystępującego do projektu).

5. Refundacja kosztów dojazdu

Tym uczestniczkom projektu, które dojeżdżać będą do miejsca

stażu/interwencji/ zatrudnienia z innej miejscowości zagwarantowany został w projekcie zwrot kosztów dojazdu. Dodatkowo w ramach specyficznych elementów wspierających zatrudnienie zrefundowane zostaną uczestniczkom koszty dojazdu na warsztaty poradnictwa zawodowego.

6. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem

Projektodawca zaplanował zwrot kosztów opieki nad dzieckiem do lat sześciu uczęszczającym do żłobka, przedszkola lub powierzonym pod opiekę niani zatrudnionej na podstawie umowy uaktywniającej. Zwrot przysługiwał będzie do kwoty 620,40 zł miesięcznie przez okres pół roku/ lub stażu. Dzięki zastosowaniu tej formy wsparcia uczestniczki projektu będą mogły skorzystać z najbardziej odpowiadającej ich potrzebom formy opieki nad dzieckiem stanowiącej specyficzny element wspierający zatrudnienie w przypadku, gdy dana osoba nie może skorzystać z opieki na dzieckiem w oparciu o przepisy Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy lub forma opieki, z której chciałaby skorzystać nie jest przez w/w ustawę przewidziana.

7. Bon motywacyjny

By zachęcić uczestniczki do pełnego udziału w stażu/ zatrudnieniu każdej z nich po zakończonym miesiącu realizacji wsparcia na podstawie złożonego wniosku i załączonej listy obecności niezawierającej L4 wypłacony zostanie bon o wartości 300,00 zł. Łącznie przyznanych może zostać 6 takich bonów.