

Cel:

Celem projektu jest poprawa jakości i innowacyjności usług edukacyjnych realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Malborku (10 pracowników), poprzez wprowadzenie nowych metod i narzędzi pracy.

Podniesienie jakości pracy pracowników PUP w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych oddalonych od rynku pracy, poprzez podniesienie ich kreatywności i inicjatywności, tak by sprostać aktualnym potrzebom pomorskiego rynku pracy.

Termin realizacji:
01.09.2021-30.11.2022

POWIATOWY URZĄD PRACY W MALBORKU

82-200 Malbork,
Al. Armii Krajowej 70,
tel. 55 272 33 51

email:
sekretariat@malbork.praca.gov.pl

Sfinansowane ze środków UE.
Wyrażone poglądy i opinie są jedynie opiniami autora lub autorów i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy i opinie Unii Europejskiej lub Europejskiej Agencji Wykonawczej ds. Edukacji i Kultury (EACEA). Unia Europejska ani EACEA nie ponoszą za nie odpowiedzialności.

www.malbork.praca.gov.pl



Współfinansowane
przez Unię Europejską



"Akredytacja mobilność nr 1"

Projekt realizowany przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej w ramach Programu Erasmus+ Akcja 1- Mobilność edukacyjna Sektor - Edukacja dorosłych

Program mobilności:

Dzień 1

Otwarcie kursu: Zapytaj mnie – poznamy się.
Metoda karuzeli: posty, obawy, oczekiwania,
podstawowe zasady
Tablica na Facebooku. Tworzenie zespołu w
kontekście międzynarodowym Profil
uczestnika. Czym jest kultura; Międzykulturowa
góra lodowa. Ćwiczenie TO.

Dzień2

Zarządzanie stylem komunikacji. Asertywność
w miejscu pracy. RPG.
Lunch międzykulturowy. Prezentacja kraju w
sposób nieformalny. Prezentacja instytucji z
skoku winda.
Rozwiązywanie konfliktów. źródła konfliktów.
Style rozwiązywania konfliktów. Wskazówki
dotyczące zarządzania konfliktami w miejscu
pracy. Konflikt w środowisku edukacyjnym –
Forum Theater
Mediacja i negocjacje: różne podejścia.
Odgrywanie roli: mediacja



Dzień3

Zdefiniuj dzisiejsze środowisko szkolne
UE: Wzmocnienie umiejętności w XXI wieku.
Europejskie ramy referencyjne w zakresie
kompetencji kluczowych – kompetencje
kluczowe.
kluczowe kompetencje dla osób uczących się
przez całe życie w społeczeństwach
wielokulturowych.
Umiejętności twarde i miękkie Kluczowe
elementy poprawy kompetencji w zakresie
doradztwa zawodowego



Współfinansowane
przez Unię Europejską

Dzień4

Zróżnicowane nauczanie zwiększające
zaangażowanie uczniów. Wyzwania stojące
przed integracyjnym środowiskiem
edukacyjnym.
Cechy organizacji międzykulturowych –
wewnętrzna motywacja. Jak budujemy
wewnętrzną motywację?
Metody motywowania kształcenia
dorosłych.
Jak możemy poprawić nasz styl nauczania –
osobisty plan rozwoju.

Dzień5

Czym jest kreatywność? Podstawowe
zasady i korzyści płynące z kreatywności w
rozwijaniu umiejętności miękkich. Sposoby,
aby zwiększyć swoją kreatywność.
Ćwiczenie: Starbursting metoda
stymulowania kreatywności.
Kreatywność poprzez nieformalne metody w
środowisku edukacyjnym. Uczenie się
formalne vs. uczenie się pozaformalne.
strategie integracji za pomocą metod
nieformalnych. Wzbogac edukację
włączającą: 10 kreatywnych metod:
warsztaty kreatywnego doświadczenia dla
środowiska sprzyjającego włączeniu
społecznemu.