



## Powiatowy Urząd Pracy w Malborku

Al. Armii Krajowej 70 82-200 Malbork tel/fax: 0 55 272 33 51  
<http://malbork.praca.gov.pl> e-mail: sekretariat@malbork.praca.gov.pl



### EUROPEJSKI PLAN ROZWOJU

1. Podniesienie jakości pracy pracowników PUP w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych oddalonych od rynku pracy, poprzez podniesienie ich kreatywności i inicjatywności, umiejętności posługiwania się językiem angielskim, przełamanie barier komunikacyjnych, wzrost kompetencji społecznych i międzykulturowych oraz zwiększenie motywacji do działania.
2. Zwiększenie możliwości przenoszenia na grunt polski europejskich standardów pracy - zaadoptowanie programów szkoleń, nowych metod pracy, nowych narzędzi pracy stosowanych w krajach partnerskich, wdrożenie nowych procedur realizacji warsztatów itp.
3. Podniesienie wiedzy i umiejętności pracowników PUP w zakresie oceny kompetencji klientów urzędu -wprowadzenie nowych metod, narzędzi pracy z klientami (stosowanych w prężnie rozwijających się Państwach Europy), tak by ułatwić im ich dalszy rozwój osobisty, a przez to wyrównać ich szanse na rynku pracy - np. skorzystanie z zagranicznych testów kompetencji na bazie których w krajach partnerskich budowana jest indywidualna ścieżka rozwoju osoby pozostającej bez zatrudnienia, zaadoptowanie w ramach program specjalnego finansowanego z FP gotowych narzędzi ich przetestowanie na gruncie polskim. Identyfikacja działań motywujących pracowników do zachowań twórczych. Poszukiwania coraz to nowych rozwiązań dzięki, którym podnoszona będzie jakość edukacji dorosłych. Istotą takiego działania będzie odpowiednie wykorzystywanie szans, dostrzeganie potencjału klientów urzędu i właściwa modyfikacja programu szkolenia w celu dostosowania go do potrzeb grupy szkoleniowej.
4. Rozwój współpracy międzysektorowej - nawiązanie współpracy instytucji o podobnych profilach działających w odmiennych sektorach, a przez to zrozumienie praktyk, strategii politycznych i systemów kształtowania oraz wspierania rozwoju kompetencji kluczowych, co ułatwi przenoszenie międzynarodowych doświadczeń na grunt lokalny.
5. Nawiązanie nowych kontaktów przez otwarcie się na współpracę międzynarodową – doskonalenie kluczowych kompetencji pracowników wg nowoczesnych europejskich standardów, a przez to zwiększenie w nich świadomości wartości europejskich doświadczeń i zapewnienie ścisłej korelacji kształcenia ogólnego z potrzebami pracodawców, wymiana międzynarodowych doświadczeń w zakresie działań podejmowanych na rzecz rozwoju kompetencji pracowników i klientów urzędu.
6. Uzyskanie większej użyteczności i skuteczności kształcenia pracowników – wykorzystanie europejskich narzędzi ułatwiających uznawanie i przenoszenie kwalifikacji – EUROPASS Mobilność oraz Certyfikat ze szkolenia.
7. Przeniesienie na grunt lokalny międzynarodowych dobrych praktyk w zakresie kreowania rozwoju kreatywności.
8. Promocja instytucji uczestniczących w projekcie w Europie - organizacja wspólnych działań, a przez to wzrost ich prestiżu.
9. Promowanie idei Uczenie się przez całe życie - poprzez motywowanie pracowników do podnoszenia kwalifikacji i zarządzania swoją karierą przez całe życie celem realizacji europejskiej idei rozwoju zawodowego.



Współfinansowane przez  
Unię Europejską