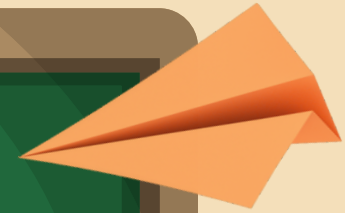


"AKREDYTACJA MOBILNOŚĆ NR 1"

**Sektor edukacja dorosłych
Akcja 1 Mobilność kadry edukacji dorosłych**



Współfinansowane
przez Unię Europejską





**BENEFICJENT
KOORDYNATOR:**

**POWIATOWY URZĄD
PRACY W MALBORKU**

**INSTYTUCJA
ZARZĄDZAJĄCA:**

**FUNDACJA ROZWOJU
SYSTEMU EDUKACJI
NARODOWEJ
AGENCJA PROGRAMU
ERASMUS+**

**PARTNER
ZAGRANICZNY:**

**NEW HORIZON MALTA
Arthur Perici**

**OKRES
REALIZACJI**

01.09.2021- 30.11.2022


**KWOTA
DOFINANSOWANIA**

17.100,00 EURO



CEL PROJEKTU

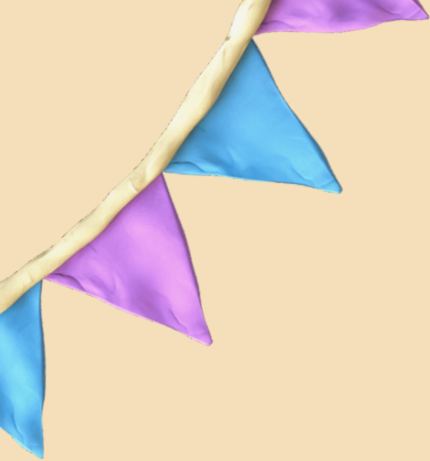
Celem projektu jest poprawa jakości i innowacyjności usług edukacyjnych realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Malborku (10 pracowników), poprzez wprowadzenie nowych metod i narzędzi pracy.



Podniesienie jakości pracy pracowników PUP w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych oddalonych od rynku pracy, poprzez podniesienie ich kreatywności i inicjatywności, tak by sprostać aktualnym potrzebom pomorskiego rynku pracy.

CELE SZCZEGÓŁOWE

- podniesienie kreatywności i inicjatywności pracowników PUP w Malborku,
- zaadoptowanie metod i narzędzi nowo poznanych, na grunt polski,
- identyfikacja działań motywujących pracowników do zachowań twórczych. Poszukiwania coraz to nowych rozwiązań dzięki, którym podnoszona będzie jakość edukacji dorosłych,
- odpowiednie wykorzystywanie szans, dostrzeganie potencjału klientów urzędu i właściwa modyfikacja programu szkolenia w celu dostosowania go do potrzeb grupy szkoleniowej,
- umiejętności posługiwania się językiem angielskim,
- przełamanie barier komunikacyjnych,
- podniesienie jakości pracy pracowników PUP w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych oddalonych od rynku pracy, poprzez podniesienie ich kreatywności i inicjatywności,
- wzrost kompetencji społecznych i międzykulturowych,
- zwiększenie motywacji do działania,
- zwiększenie możliwości przenoszenia na grunt polski europejskich standardów pracy,
- zaadaptowanie programów szkoleń,



CELE SZCZEGÓŁOWE

- zaadaptowanie nowych metod pracy,
- wdrożenie nowych narzędzi pracy stosowanych w krajach partnerskich,
- wdrożenie nowych procedur realizacji warsztatów,
- umiejętności nowatorskich metod pracy z osobami długotrwale korzystającymi z usług Urzędu, w zakresie pracy nad rozwojem ich kompetencji ogólnych poprzez podniesienie ich motywacji i chęci do szeroko rozumianej aktywizacji,
- podniesienie wiedzy i umiejętności pracowników PUP w zakresie oceny kompetencji klientów urzędu,
- wprowadzenie nowych metod, narzędzi pracy z klientami (stosowanych w prężnie rozwijających się Państwach Europy), tak by ułatwić im ich dalszy rozwój osobisty, a przez to wyrównać ich szanse na rynku pracy - np. skorzystanie z zagranicznych testów kompetencji na bazie których w krajach partnerskich budowana jest indywidualna ścieżka rozwoju osoby pozostającej bez zatrudnienia,
- zaadoptowanie w ramach programu specjalnego finansowanego z FP gotowych narzędzi i ich przetestowanie na gruncie polskim.





KRYTERIA UDZIAŁU

- Pracownicy PUP Malbork (doradcy klienta, doradcy zawodowi, specjaliści ds. programów, specjaliści ds. rozwoju zawodowego) oraz pracownicy zaangażowani w strategiczny rozwój organizacji (dyrekcja, kierownicy działów),
- Kwartalna ocena pracownicza
- Znajomość języka angielskiego na poziomie A2 (ocena na podstawie testów poziomujących lub ukończony kurs na poziomie min. A2)

REKRUTACJA

- Formularze zgłoszeniowe na mobilność październik 2022 przyjmowane są w terminie 08.08.2022-12.08.2022 r. w pok. 15
- Koordynator projektu, osoba do kontaktów roboczych Aleksandra Nasionek
- Regulamin dostępny jest u koordynatora oraz wysłany zostanie e-mailowo do wszystkich pracowników PUP w Malborku

DZIAŁANIA PROJEKTOWE

- Przygotowanie do mobilności - 36 h (pedagogiczne, międzykulturowe, językowe)
- 5-dniowa mobilność zagraniczna: szkolenie dla 10 osób



PRZYGOTOWANIE DO MOBILNOŚCI

- Etap I – przygotowanie pedagogiczne (10h). Jego celem będzie przygotowanie uczestników do adaptacji w międzykulturowym-międzynarodowym środowisku oraz zapoznanie uczestników z technikami opanowania niepożądanych emocji i stresu oraz przedstawienie metod sprzyjających komunikacji niewerbalnej z uwzględnieniem różnic kulturowych pomiędzy Polską, a Malcią. Przygotowanie przeprowadzone zostanie w bloku 10 godzinnym, w ciągu 1-2 dni, w siedzibie projektodawcy.
- Etap II – przygotowanie międzykulturowe (6h), którego zadaniem jest przybliżenie uczestnikom przepisów, zasad i norm obyczajowych obowiązujących na Malcie. Przygotowanie przeprowadzone zostanie w bloku 6 godzinnym, w ciągu jednego dnia, w siedzibie projektodawcy. Kontynuacją bloku będzie program kulturowy w kraju docelowym zorganizowany przez Partnera zagranicznego w formie aktywnej mającej na celu zapoznanie z historią i kulturą (muzea itp.): wycieczek przybliżających walory kulturowe i historyczne. Przyczyni się to do rozwinięcia ich kompetencji międzykulturowych.
- Etap III - przygotowanie językowe (20h). Ze względu na fakt, iż wszystkie osoby biorące udział w projekcie posiadają komunikatywną znajomość języka angielskiego, a będzie on głównym językiem mobilności, będzie ono opierało się na zapoznaniu uczestników z językiem specjalistycznym korespondującym bezpośrednio z tematyką projektu. Zaplanowanych jest pięć 4- godzinnych spotkań, bezpośrednio po godzinach pracy kadry lub też częściowo w trakcie godzin pracy.





PROGRAM SZKOLENIA

Dzień 1

Otwarcie kursu: Zapytaj mnie – poznajmy się.
Metoda karuzeli: posty, obawy, oczekiwania, podstawowe zasady
Tablica na Facebooku.
Tworzenie zespołu w kontekście międzynarodowym
Profil uczestnika. Czym jest kultura; Międzykulturowa góra lodowa. Ćwiczenie TO.

Dzień 2

Zarządzanie stylem komunikacji.
Asertywność w miejscu pracy. RPG.
Lunch międzykulturowy. Prezentacja kraju w sposób nieformalny.
Prezentacja instytucji z skoku winda.
Rozwiązywanie konfliktów. Źródła konfliktów. Style rozwiązywania konfliktów. Wskazówki dotyczące zarządzania konfliktami w miejscu pracy. Konflikt w środowisku edukacyjnym – Forum Theater
Mediacja i negocjacje: różne podejścia.
Odgrywanie roli: mediacja

DZIEŃ 3

Zdefiniuj dzisiejsze środowisko szkolne
UE: Wzmocnienie umiejętności w XXI wieku.
Europejskie ramy referencyjne w zakresie kompetencji kluczowych – kompetencje kluczowe.
kluczowe kompetencje dla osób uczących się przez całe życie w społeczeństwach wielokulturowych.
Umiejętności twarde i miękkie
Kluczowe elementy poprawy kompetencji w zakresie doradztwa zawodowego.

PROGRAM SZKOLENIA



10

Dzień 4

Zróżnicowane nauczanie zwiększające zaangażowanie uczniów. Wyzwania stojące przed integracyjnym środowiskiem edukacyjnym.

Cechy organizacji międzykulturowych – wewnętrzna motywacja. Jak budujemy wewnętrzną motywację?

Metody motywowania kształcenia dorosłych.

Jak możemy poprawić nasz styl nauczania – osobisty plan rozwoju.

Dzień 5

Czym jest kreatywność? Podstawowe zasady i korzyści płynące z kreatywności w rozwijaniu umiejętności miękkich. Sposoby, aby zwiększyć swoją kreatywność.
Ćwiczenie: Starbursting metoda stymulowania kreatywności.

Kreatywność poprzez nieformalne metody w środowisku edukacyjnym. Uczenie się formalne vs. uczenie się pozaformalne.

strategie integracji za pomocą metod nieformalnych. Wzbogac edukację włączającą: 10 kreatywnych metod: warsztaty kreatywnego doświadczenia dla środowiska sprzyjającego włączeniu społecznemu.

DZIEŃ WOLNY

Mała program kulturowy
Program kulturowy realizowany będzie w dni wolne od szkoleń,
Zwiedzanie Malty,
Codzienny czas wolny do samodzielnej organizacji



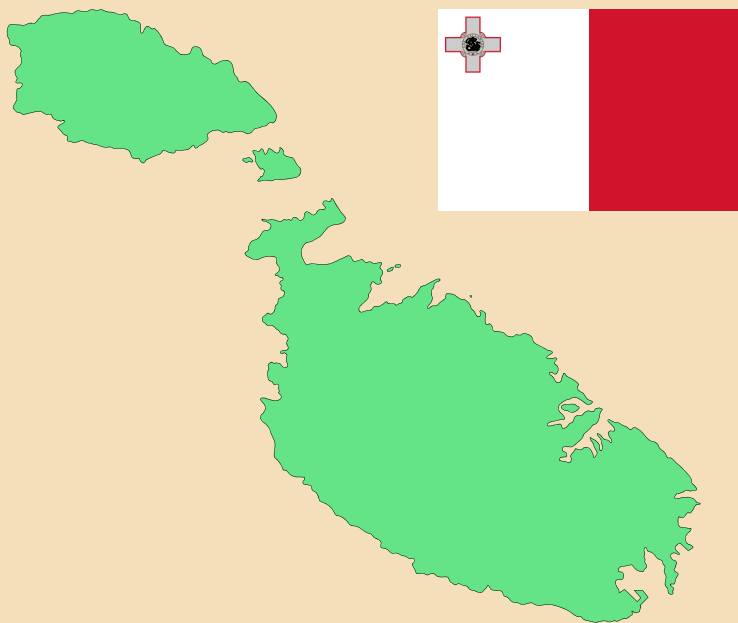
METODY PRACY

Szkolenie będzie miało charakter warsztatowy, będzie bogato ilustrowane przykładami. Bardzo duży nacisk Partner kładzie na pracę w grupach, co umożliwi podniesienie znajomości języka angielskiego oraz na pewno pozwoli na długo zapamiętać przygotowywane zadania w grupach.

Za organizację programu merytorycznego odpowiedzialny będzie personel Partnera. Jego wieloletnie doświadczenie, znajomość zakresu lokalnych firm i instytucji, ilość zrealizowanych przedsięwzięć UE na Malcie, wiedza na temat organizacji tego typu przedsięwzięć daje bowiem pewność profesjonalnego, wartościowego merytorycznie i dobrze przepracowanego programu.



MIEJSCE REALIZACJI SZKOLEŃ



Malta
Październik 2022
10 osób



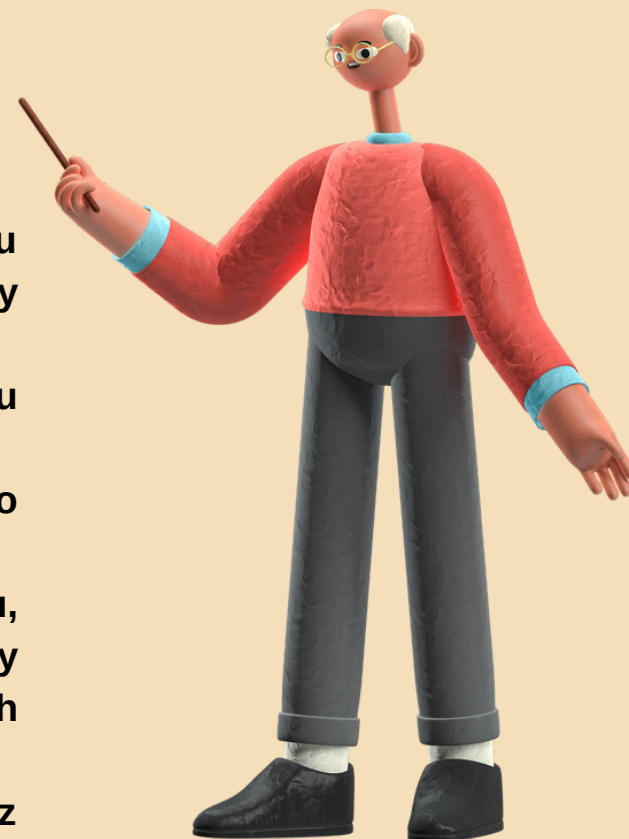
MOBILNOŚĆ MALTA

- Zakwaterowanie Senglea
- Kieszonkowe na pokrycie kosztów samodzielnego wyżywienia,
- Miejsca zajęć - dojazd komunikacją miejską.



DALSZE WYKORZYSTANIE ZDOBYTEJ WIEDZY:

- Wprowadzenie na bazie wiedzy zdobytej przez uczestników projektu kadrę PUP Malbork podczas mobilności nowych technik/metod pracy kształtujących postawy kreatywne wśród bezrobotnych.
- Opracowywanie procedur jakości realizacji warsztatów z zakresu kreatywności.
- Nawiązywanie współpracy z trenerami stanowiącej zaczątek do wzajemnej wymiany dobrych praktyk.
- Podniesienie jakości usług świadczonych przez PUP w Malborku, poprzez wyposażenie kadry projektu w nowe rozwiązania, metody pracy, pobudzenie jej kreatywności i chęci do szukania nowych rozwiązań.
- Zainspirowanie pracowników PUP w Malborku do poszukiwania coraz to nowych rozwiązań w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych, co zaowocuje powstaniem nowych przedsięwzięć/programów zawierających nowatorskie rozwiązania, na których realizację Urząd pozyskiwał będzie środki zewnętrzne.



ORGANIZACYJNIE MALTA:

- Podróż na Maltę samolotem (bagaż podręczny+ rejestrowany), kilka opcji lotów w październiku z Gdańska,
- Do Gdańska dojazd zorganizowanym busem lub pociągiem,
- Lądowanie na lotnisku Malta- transport busem do miejsca zakwaterowania,
- Na cały okres podróży i pobytu wykupiona zostanie grupowa polisa ubezpieczeniowa,
- Wnioski o kartę EKUZ mailowo lub przez profil zaufany,
- Kieszonkowe kwota znana po zatwierdzeniu wszystkich kosztów związanych z przygotowaniem i mobilnością,
- Potwierdzeniem szkoleń będzie certyfikat Organizacji Przyjmującej oraz dokument Europass Mobilność



THANK YOU!



Współfinansowane
przez Unię Europejską

