

Akredytacja mobilność nr 2

Erasmus+

Sektor Edukacja dorosłych

Akcja KA 1 Mobilność kadry edukacji dorosłych



Współfinansowane przez
Unię Europejską



Akredytacja mobilność nr 2

Beneficjent/Koordynator:

Powiatowy Urząd Pracy w Malborku

Instytucja zarządzająca:

Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji

Narodowa Agencja Programu Erasmus+

Warszawa

OKRES REALIZACJI

01.06.2022-31.05.2024

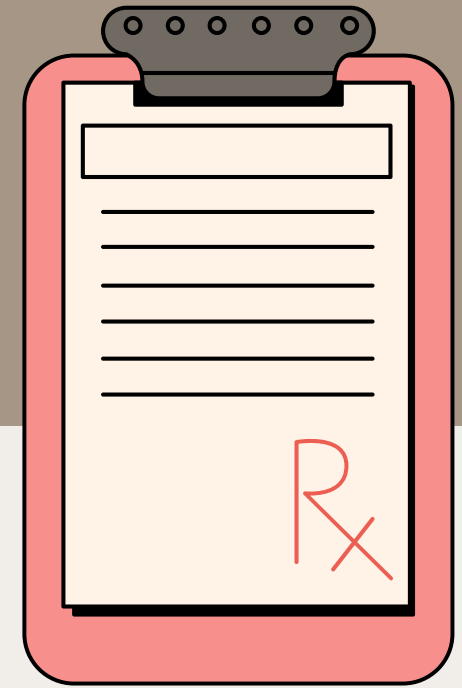
KWOTA DOFINANSOWANIA

17 100,00 euro

UCZESTNICZY

10 pracowników PUP w Malborku

CELE GŁÓWNE



Poprawa jakości i innowacyjności usług edukacyjnych realizowanych przez Urząd poprzez wprowadzenie nowych metod i narzędzi pracy.

Podniesienie wiedzy i umiejętności pracowników PUP w zakresie oceny kompetencji klientów urzędu - wprowadzenie nowych metod, narzędzi pracy z klientami, w tym pracy nad ich motywacją, komunikacją itp.

Podniesienie kreatywności i inicjatywności pracowników PUP w Malborku, zaadoptowanie metod i narzędzi na grunt polski.

Cele specyficzne



- podniesienie kreatywności i inicjatywności pracowników PUP w Malborku,
- zaadoptowanie metod i narzędzi nowo poznanych, na grunt polski,
- identyfikacja działań motywujących pracowników do zachowań twórczych. Poszukiwania coraz to nowych rozwiązań dzięki, którym podnoszona będzie jakość edukacji dorosłych,
- odpowiednie wykorzystywanie szans, dostrzeganie potencjału klientów urzędu i właściwa modyfikacja programu szkolenia w celu dostosowania go do potrzeb grupy szkoleniowej,
- umiejętności posługiwania się językiem angielskim,
- przełamanie barier komunikacyjnych,
- podniesienie jakości pracy pracowników PUP w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych oddalonych od rynku pracy, poprzez podniesienie ich kreatywności i inicjatywności,
- wzrost kompetencji społecznych i międzykulturowych,

Cele specyficzne



- zwiększenie motywacji do działania.
- zwiększenie możliwości przenoszenia na grunt polski europejskich standardów pracy.
- zaadaptowanie programów szkoleń.
- zaadaptowanie nowych metod pracy.
- wdrożenie nowych narzędzi pracy stosowanych w krajach partnerskich.
- wdrożenie nowych procedur realizacji warsztatów.
- umiejętności nowatorskich metod pracy z osobami długotrwale korzystającymi z usług Urzędu, w zakresie pracy nad rozwojem ich kompetencji ogólnych poprzez podniesienie ich motywacji i chęci do szeroko rozumianej aktywizacji,
- podniesienie wiedzy i umiejętności pracowników PUP w zakresie oceny kompetencji klientów urzędu,
- wprowadzenie nowych metod, narzędzi pracy z klientami (stosowanych w prężnie rozwijających się Państwach Europy), tak by ułatwić im ich dalszy rozwój osobisty, a przez to wyrównać ich szanse na rynku pracy - np. skorzystanie z zagranicznych testów kompetencji na bazie których w krajach partnerskich budowana jest indywidualna ścieżka rozwoju osoby pozostającej bez zatrudnienia,
- zaadoptowanie w ramach programu specjalnego finansowanego z FP gotowych narzędzi i ich przetestowanie na gruncie polskim.

Kryteria uczestnictwa

- Pracownicy PUP Malbork (doradcy klienta, doradcy zawodowi, specjaliści ds. programów) oraz pracownicy zaangażowani w strategiczny rozwój organizacji (dyrekcja, kierownicy działów),
- osoba regularnie współpracująca z PUP w Malborku w zakresie głównych działań organizacji (współpraca musi być poparta dokumentami np. umowa cywilnoprawna, umowa o współpracy, umowa o wolontariat) pod warunkiem akceptacji wymienionego kryterium we wniosku o akredytację ze strony Narodowej Agencji.
- Kwartalna ocena pracownicza,
- Znajomość języka angielskiego na poziomie A2 (ocena na podstawie testów poziomujących lub ukończony kurs na poziomie min. A2).

Rekrutacja

- Formularze zgłoszeniowe na mobilność przyjmowane są w terminie 06.03.2023 – 10.03.2023 r. oraz 19.05.2023-22.05.2023 w pok. 15A
- Koordynator, osoba do kontaktów roboczych Aleksandra Nasionek
- Z-ca koordynatora, osoba do kontaktów roboczych Iwona Frymark-Bagińska
- Regulamin dostępny jest u koordynatora oraz wysłany zostanie mailowo do wszystkich pracowników PUP w Malborku



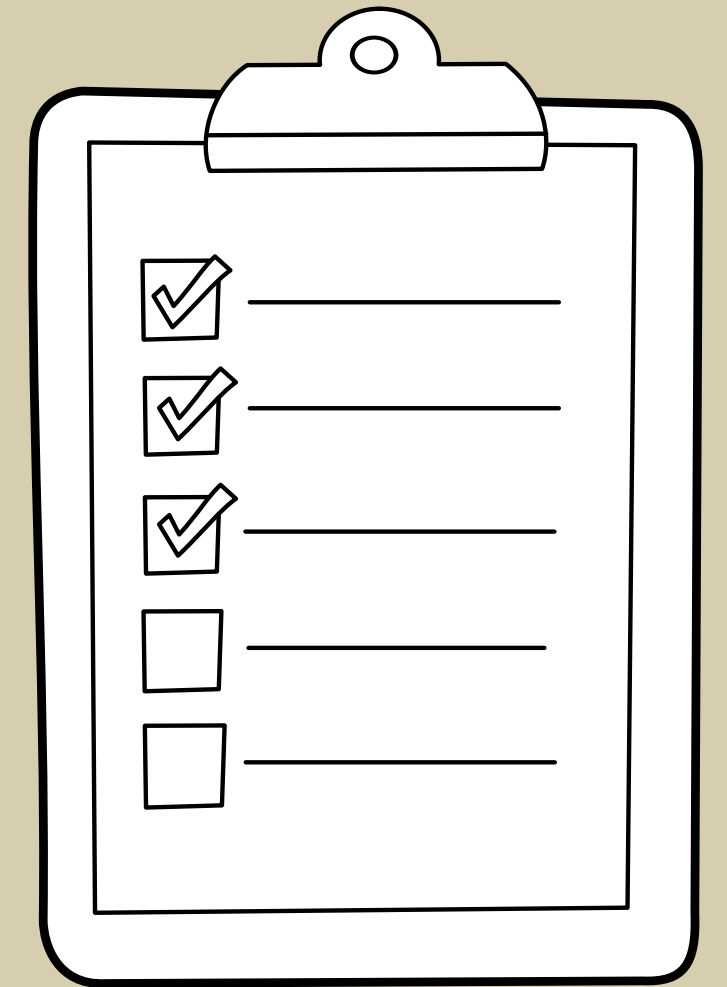
Działania projektowe

- Przygotowanie do mobilności - [pedagogiczne, międzykulturowe, językowe]

Etap I –przygotowanie pedagogiczne. Jego celem będzie przygotowanie uczestników do adaptacji w międzykulturowym-międzynarodowym środowisku oraz zapoznanie uczestników z technikami opanowania niepożądanych emocji i stresu oraz przedstawienie metod sprzyjających komunikacji niewerbalnej z uwzględnieniem różnic kulturowych pomiędzy Polską, a Hiszpanią-Teneryfą.

Etap II– przygotowanie międzykulturowe, którego zadaniem jest przybliżenie uczestnikom przepisów, zasad i norm obyczajowych obowiązujących w Hiszpanii-Teneryfie.

Etap III- przygotowanie językowe. Zapoznanie uczestników z językiem specjalistycznym korespondującym bezpośrednio z tematyką projektu.



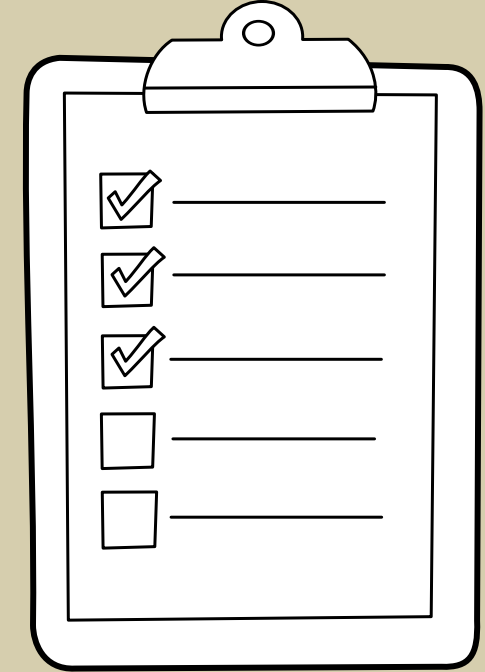
Działania projektowe

- **5 dniowa mobilność zagraniczna: szkolenie dla 10 osób**

Tematyka szkolenia opierać się będzie na treściach związanych z:

Poprawą jakości i innowacyjności usług edukacyjnych realizowanych przez Urząd poprzez wprowadzenie nowych metod i narzędzi pracy

- szkolenia z zakresu podniesienia kreatywności i inicjatywności pracowników,
- szkolenia z zakresu metody edukacyjnych dot. pracy z osobami dorosłymi – np. metody pracy warsztatowej z osobami dorosłymi w trakcie zajęć rozwijających kompetencje miękkie,
- szkolenia podnoszące motywację pracowników, których techniki podnoszenia motywacji można wykorzystać w pracy z osobami dorosłymi, nowatorskich metod edukacji osób dorosłych [gry, warsztaty, zajęcia w terenie itp.].



Działania projektowe

- **5 dniowa mobilność zagraniczna: szkolenie dla 10 osób**

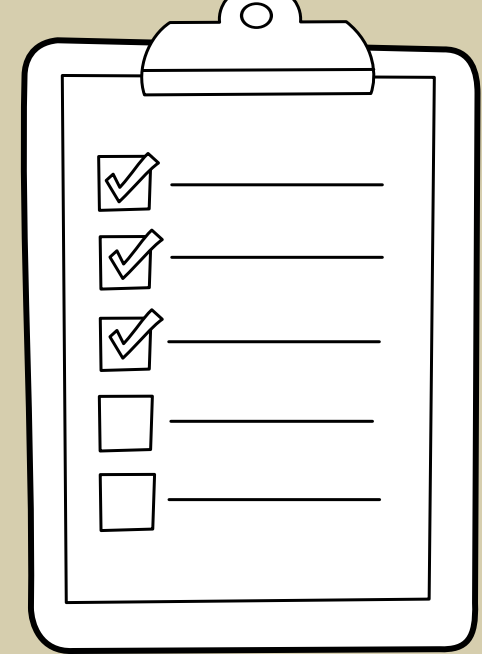
Podniesienie wiedzy i umiejętności pracowników PUP w zakresie oceny kompetencji klientów urzędu:

- wprowadzenie nowych metod, narzędzi pracy z klientami, w tym pracy nad ich motywacją, komunikacją itp.
- narzędzia i techniki badania kompetencji osób bezrobotnych oraz ogólne rozwiązania, testy kompetencji, plany pracy z osobami w zakresie rozwoju ich kompetencji itp.

Podniesienie kreatywności i inicjatywności pracowników PUP w Malborku, zaadoptowanie metod i narzędzi na grunt polski:

- szkolenia pobudzające kreatywność, szukania nowych rozwiązań, budowania nowych narzędzi itp.

Szkolenie co najmniej 5h dziennie, odbywać się będzie w min.2 grupach.



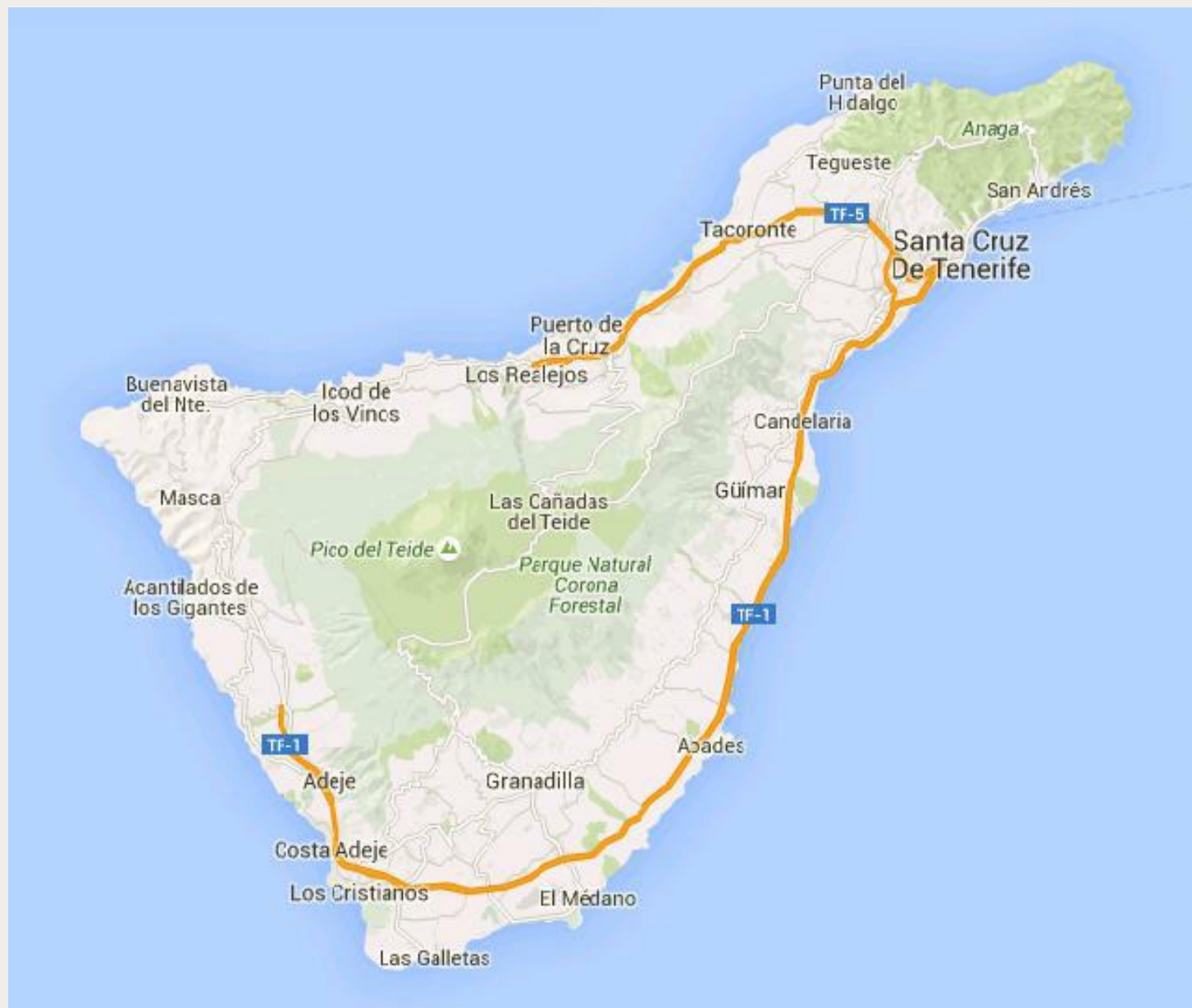
Metody pracy

Szkolenie będzie miało charakter warsztatowy, będzie bogato ilustrowane przykładami i case studies. Wszystkie metody i narzędzia będą testowane przez uczestników na uczestnikach.

Dzięki nim zrozumienie trudniejszych aspektów, modeli czy wartości stanie się łatwe i przystępne – pozwoli na długi czas zapamiętać omawiane przykłady. Ze względu na fakt, iż wszystkie szkolenia prowadzone będą w języku obcym dodatkowym elementem szkoleń będzie rozwijanie umiejętności skutecznej komunikacji w języku angielskim [mówienie, rozumienie ze słuchu, pisanie i czytanie]. Za organizację programu merytorycznego odpowiedzialna będzie jednostka szkoląca.



Miejsce realizacji szkolenia



Hiszpania
TENERYFA

2023

10 osób



Mobilność Teneryfa

- Zakwaterowanie w hotelu w pokojach 1-2 osobowych ze śniadaniem,
- Kieszonkowe na pokrycie kosztów samodzielnego wyżywienia,
- Miejsca zajęć – możliwie najbliżej miejsca zakwaterowania - pieszo lub dojazd komunikacją miejską.



Teneryfa program kulturowy

- Program kulturowy realizowany będzie w dni wolne od szkoleń,
- Zwiedzanie Teneryfy,
- Codzienny czas wolny do samodzielnej organizacji.



Dalsze wykorzystanie zdobytej wiedzy:

- poprawa jakości i innowacyjności usług edukacyjnych realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Malborku, poprzez wprowadzenie nowych metod i narzędzi pracy,
- podniesienie jakości pracy pracowników PUP w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych oddalonych od rynku pracy, poprzez podniesienie ich kreatywności i inicjatywności,
- podniesienie wiedzy i umiejętności w zakresie oceny kompetencji klientów urzędu,
- zwiększenie umiejętności posługiwania się językiem angielskim,
- przełamanie barier komunikacyjnych,
- wzrost kompetencji społecznych i międzykulturowych oraz zwiększenie motywacji do działania, a w ostateczności zwiększenie możliwości przenoszenia na grunt polski europejskich standardów pracy,
- zaadoptowanie programów szkoleń, nowych metod pracy, nowych narzędzi pracy stosowanych w krajach partnerskich,
- wdrożenie nowych procedur realizacji warsztatów,
- opracowywanie procedur jakości realizacji szkoleń z zakresu inicjatywności,
- nawiązywanie współpracy z trenerami stanowiącej zaczątek do wzajemnej wymiany dobrych praktyk,
- zwiększenie prestiżu PUP w Malborku - nie tylko na lokalnym i regionalnym rynku pracy, ale również krajowym i międzynarodowym, co zaowocuje nawiązaniem nowych kontaktów, nowych partnerstw, współpracą z nowymi instytucjami zagranicznymi.

Informacje organizacyjne Teneryfa

- Podróż na Teneryfę samolotem [bagaż podręczny + rejestrowany],
- Na lotnisko dojazd zorganizowanym busem,
- Na cały okres podróży i pobytu wykupiona zostanie grupowa polisa ubezpieczeniowa,
- Wnioski o kartę EKUZ mailowo lub przez profil zaufany [dla pracowników, którzy nie posiadają karty],
- Kieszonkowe kwota znana po zatwierdzeniu wszystkich kosztów związanych z przygotowaniem i mobilnością,
- Potwierdzeniem szkoleń będzie certyfikat od jednostki szkolącej oraz dokument Europass Mobilność.



Współfinansowane przez
Unię Europejską

Życzymy powodzenia w
możliwości zakwalifikowania
się do projektu:]



Współfinansowane przez
Unię Europejską

