

**PROJEKT PN. „AKREDYTACJA MOBILNOŚĆ NR 2”
SEKTOR EDUKACJA DOROSŁYCH
AKCJA 1
MOBILNOŚĆ KADRY EDUKACJI DOROSŁYCH**

ANKIETA KOŃCOWA



Współfinansowane przez
Unię Europejską

Projekt pn. „Akredytacja mobilność nr 2”

Beneficjent/Koordynator:

Powiatowy Urząd Pracy
w Malborku

Instytucja zarządzająca:

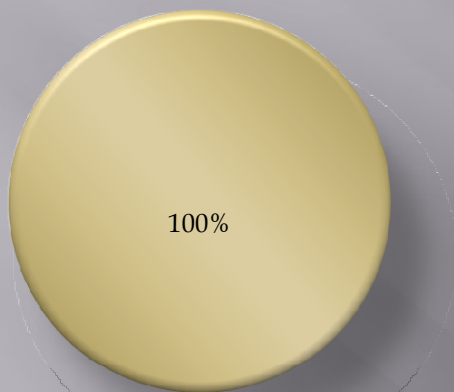
Fundacja Rozwoju
Systemu Edukacji
Narodowa Agencja
Programu Erasmus+
Warszawa

Partner zagraniczny:

Asoc. Socio-educativa EDUPLUS

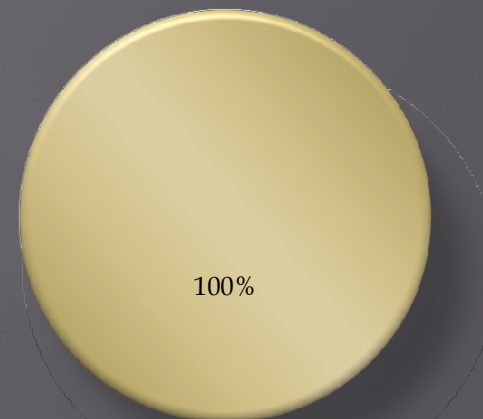


1. Czy przygotowanie językowe organizowane w ramach projektu przed wyjazdem okazało się użyteczne?



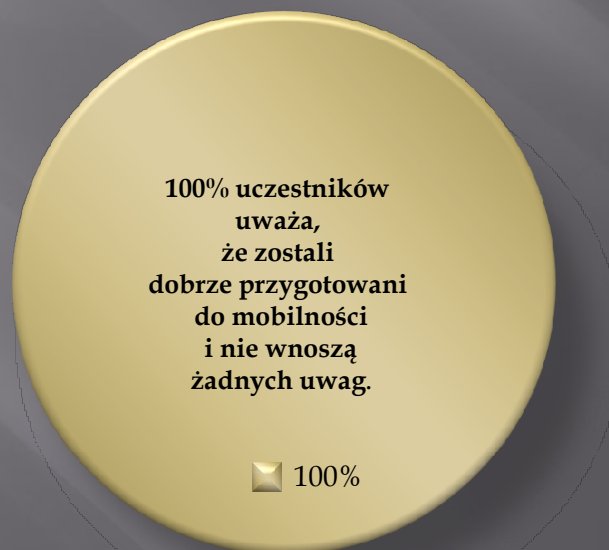
■ bardzo przydatne

2. Czy przygotowanie międzykulturowe i pedagogiczne organizowane w ramach projektu przed wyjazdem okazało się użyteczne ?



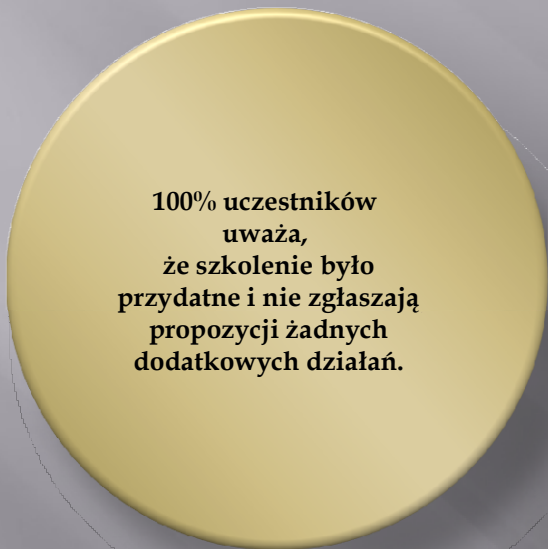
■ bardzo przydatne

3. Czy jest coś co można dodać do kursu językowego, przygotowania międzykulturowego i przygotowania pedagogicznego, aby jeszcze lepiej przygotować uczestników do wyjazdu?

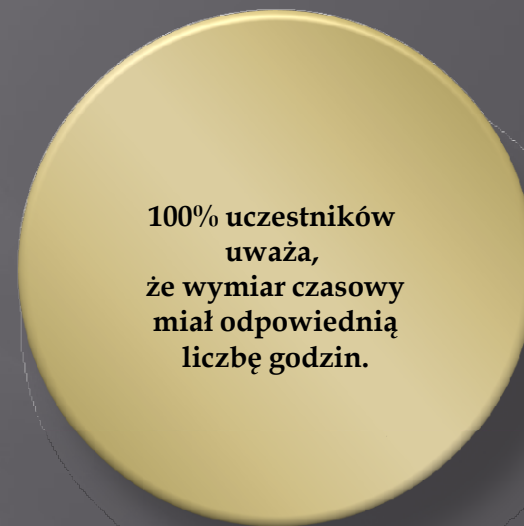


■ 100%

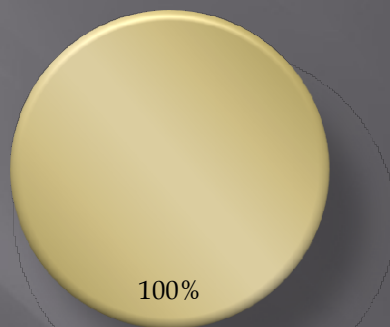
4. Czy jest jakieś szkolenie, które byłoby przydatne podczas mobilności, a nie zostało przeprowadzone w fazie przygotowawczej? Czy na etapie przygotowania organizatorzy powinni przewidzieć jakieś inne, dodatkowe działania?



5. Jak oceniasz wymiar czasowy szkolenia/mobilności?

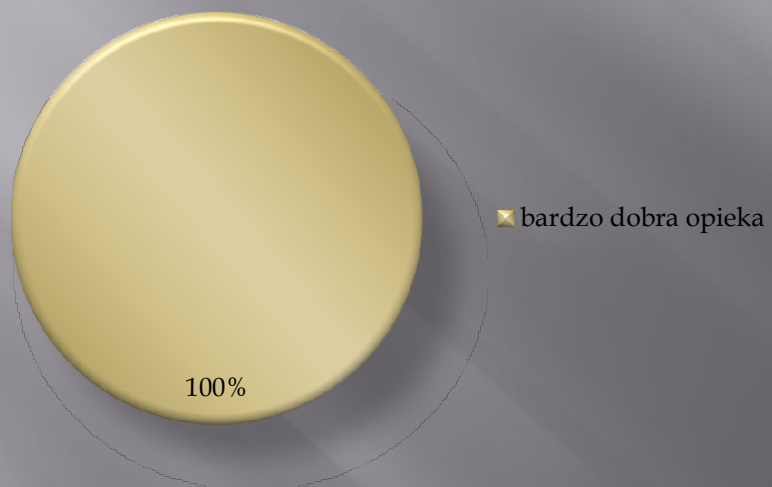


6. Czy opiekun ze strony Instytucji Przyjmującej właściwie realizował swoje zadania i służył wsparciem mentorskim podczas odbywanej mobilności?

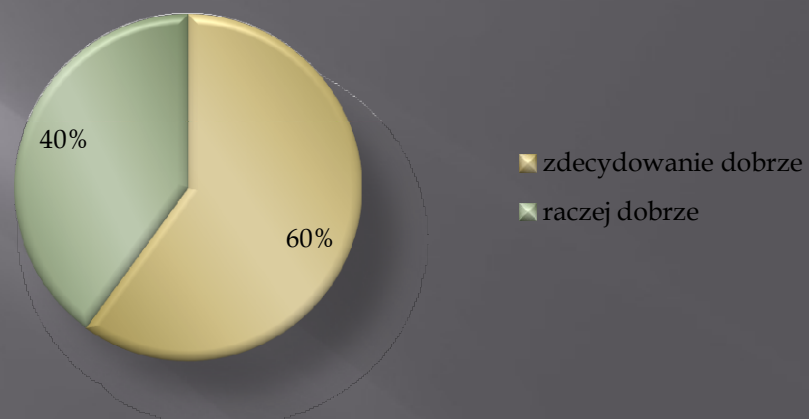


■ zdecydowanie tak

7. W jaki sposób ogólnie oceniasz opiekę i zaangażowanie ze strony Instytucji Przyjmującej?



8. Jak oceniasz miejsce zakwaterowania?



**9. Proszę opisać w kilku zdaniach swoją opinię nt. szkolenia i mobilności. Co Ci się podobało, co byś zmienił/a? Czy nabyłaś nową wiedzę i umiejętności, podniosłeś kompetencje językowe? Czy szkolenie wyglądało tak jak się spodziewałeś/aś?
Niektóre z cytowanych odpowiedzi uczestników...**

- ▣ Efektywne szkolenie dostosowane do potrzeb pracowników. Szkolenie spełniło moje oczekiwania.
- ▣ Szkolenie prowadzone na bardzo wysokim poziomie, dzięki niemu zdobyłem cenne międzynarodowe doświadczenie oraz podniosłem umiejętności językowe.
- ▣ Mobilność została zorganizowana bardzo profesjonalnie. Spotkania online z instytucją przyjmującą przed wyjazdem wiele mi wyjaśniły. Szkolenie bardzo przydatne.
- ▣ Bardzo podobały mi się zajęcia organizowane w formie scenariuszy, dialogów, które zbliżyły uczestników mobilności z innych krajów do poznania siebie nawzajem.
- ▣ Z pobytu na mobilności przywiozłam nie tylko nowe umiejętności i wiedzę, ale także otwartość na nowe wyzwania i kulturą różnorodność. Pobyt zainspirował mnie do dalszego rozwoju. Szkolenie i mobilność to również niesamowita przygoda, poznanie nowych kultur.
- ▣ Rozwinęłam umiejętności międzykulturowe i językowe. Nawiązałam kontakty zawodowe z Estonią, Chorwacją i Litwą. Mam nowe narzędzia edukacyjne, które wykorzystam w trakcie realizacji wsparcia dla klientów PUP.
- ▣ Szkolenie było przeprowadzone profesjonalnie i kompleksowo. Dzięki szkoleniu mogłam rozwijać swoje umiejętności komunikacyjne i kompetencje językowe.
- ▣ Profesjonalne i ciekawe szkolenie, z którego wyniosłam dużo kreatywnych technik pracy z osobami bezrobotnymi.

10. Czy masz jakieś sugestie/uwagi/rekomendacje odnośnie mobilności, Instytucji Przyjmującej oraz jego pracowników?

**100% uczestników
nie wnosi
żadnych uwag.**

11. Jak oceniasz program kulturowy realizowany podczas mobilności (wszystkie wydarzenia i wyjścia zorganizowane w ramach programu kulturowego, posiłki, etc.)?

100%

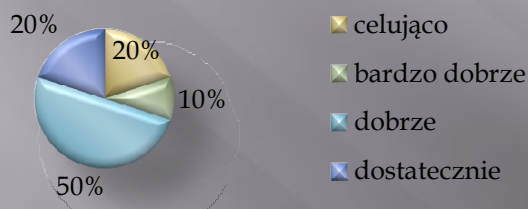
✦ zdecydowanie dobrze

12. Czy masz jakieś propozycje zmian do programu kulturowego realizowanego podczas mobilności?

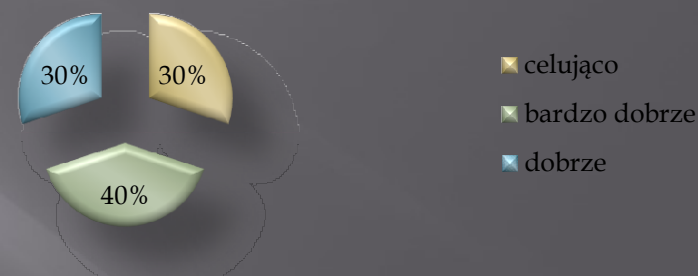
**100% uczestników
nie wnosi żadnych uwag,
uważa, że tematyka
programu kulturowego
podczas mobilności
była
odpowiednio przygotowana.**

13. Proszę o dokonanie samooceny w zakresie następujących elementów związanych z realizacją zadań na obecnym stanowisku pracy po zakończeniu mobilności.

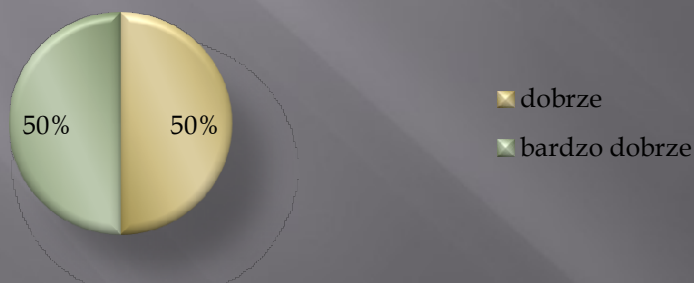
...porozumiewanie się w językach obcych, w tym głównie...



Kompetencje społeczne i obywatelskie, w tym: porozumiewania się w różnych środowiskach, wykazywania...



Ekspresji kulturalnej i twórczej rozumianej, jako wyrażanie idei, doświadczeń i emocji za pośrednictwem różnorodnych...



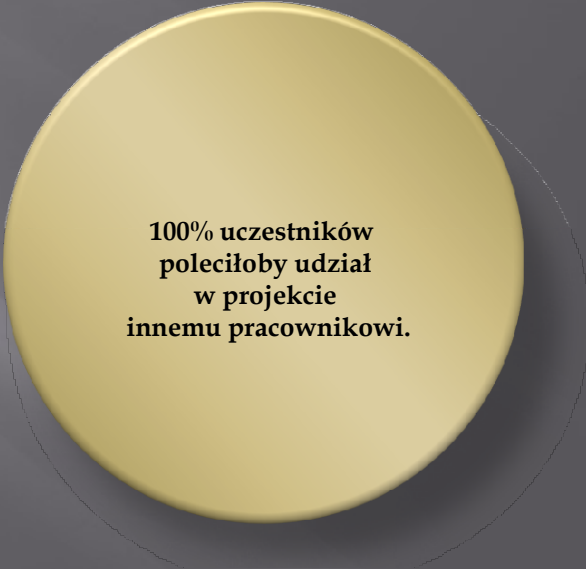
Innowacyjności i kreatywności (szukanie nowych metod działania, pobudzania...



14. Co uważasz za najważniejszą korzyść z udziału w projekcie?

- szkolenie;
- kontakty zawodowe;
- kontakt z innymi narodowościami;
 - poznanie systemu grupy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- doświadczenie w porozumiewaniu się w różnych środowiskach kulturowych;
- podniesienie umiejętności językowych;
 - przełamanie barier;
- nauka nowych innych narzędzi, nie wykorzystywanych dotychczas w naszym kraju;
- możliwość rozwoju zawodowego i osobistego.

15. Czy polecilibyś/polecilibyś udział w tym projekcie innemu pracownikowi?



**100% uczestników
poleciliby udział
w projekcie
innemu pracownikowi.**

**16. Co napisał/lbyś, aby przekonać innych do udziału w podobnym projekcie?
Odpowiedzi uczestników...**

Jeśli chcesz być bardziej kreatywny w swojej pracy, to szkolenie jest dla Ciebie.

Możesz się wiele nauczyć, spojrzeć na daną rzecz z innej perspektywy z uwagi na wielokulturowość.

Intensywna nauka, rozwój, poprawa kompetencji językowych i kulturowych, rozwój tolerancji to elementy szkolenia, które wpływają na jego wysoką jakość.

Mentalność każdego kraju jest inna, inaczej pracują inne narodowości nad rozwojem kompetencji miękkich – to uczy i rozwija nasz warsztat.

Bardzo ciekawe doświadczenie zawodowe uczące budowania zaufania do innych osób, tolerancji, empatii, a także nowych, innych metod aktywizacji.

Jeśli chcesz przezwyciężyć własne słabości i otworzyć się na inne kreatywne techniki pracy, to mobilność jest dla Ciebie.