



Powiatowy Urząd Pracy w  
Malborku

Projekt 2023-1-PL01-KA121-ADU-000131517

# ERASMUS+

Akredytacja 2020-1-PL01-KA120-ADU-000096304

Mobilność nr 3

Sektor Edukacja dorosłych

Akcja KA2 Mobilność kadry edukacji dorosłych



**Dofinansowane przez  
Unię Europejską**



# Akredytacja mobilność nr 3

## **BENEFICJENT/KOORDYNATOR**

- Powiatowy Urząd Pracy w Malborku

## **OKRES REALIZACJI PROJEKTU**

- 01.06.2023 - 31.05.2025 r.

## **KWOTA DOFINANSOWANIA**

- 8 750,00 euro

## **UCZESTNICY**

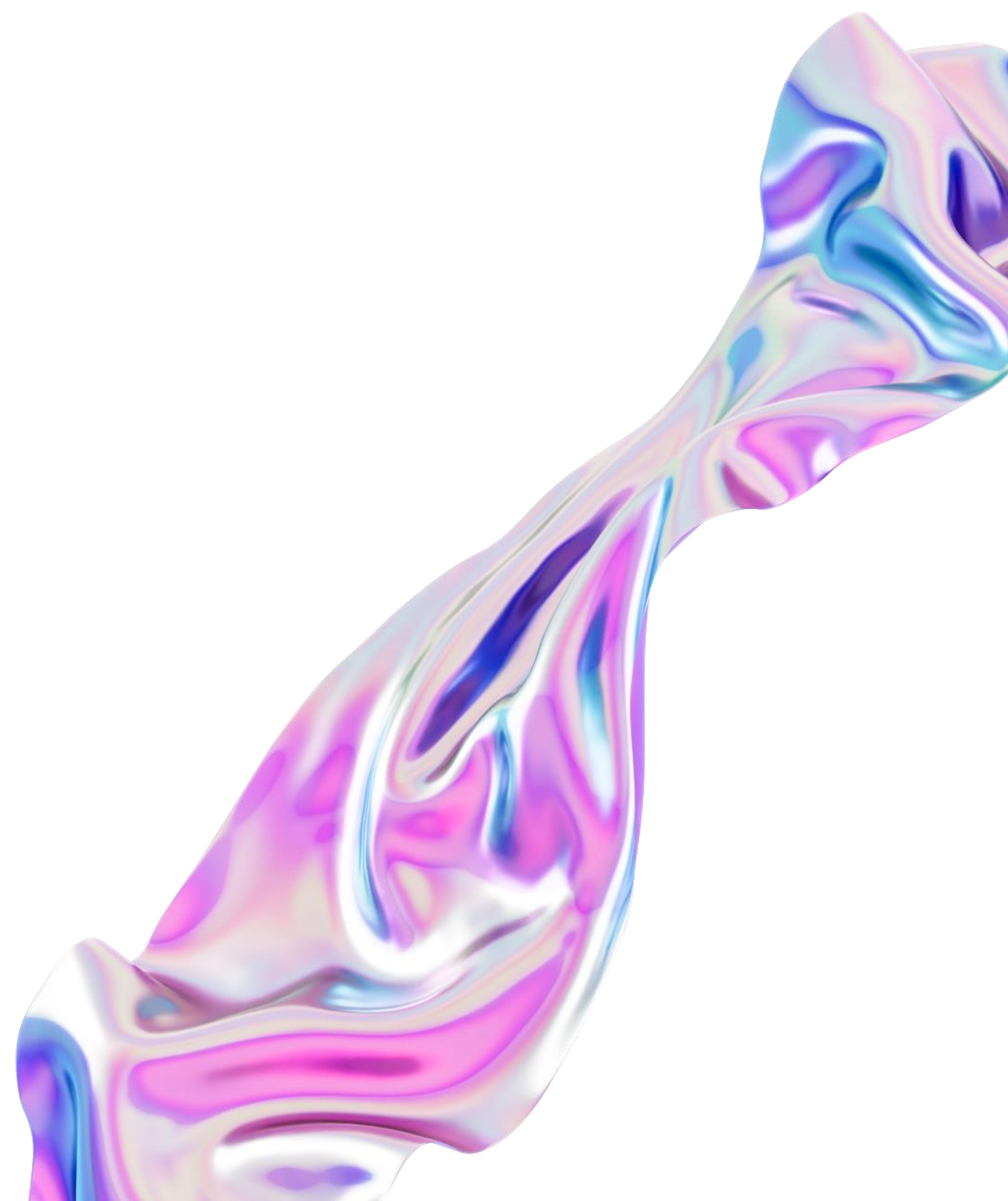
- 7 OSÓB

## **INSTYTUCJA ZARZĄDZAJĄCA:**







FUNDACJA ROZWOJU SYSTEMU  
EDUKACJI NARODOWA AGENCJA  
PROGRAMU ERASMUS+ WARSZAWA

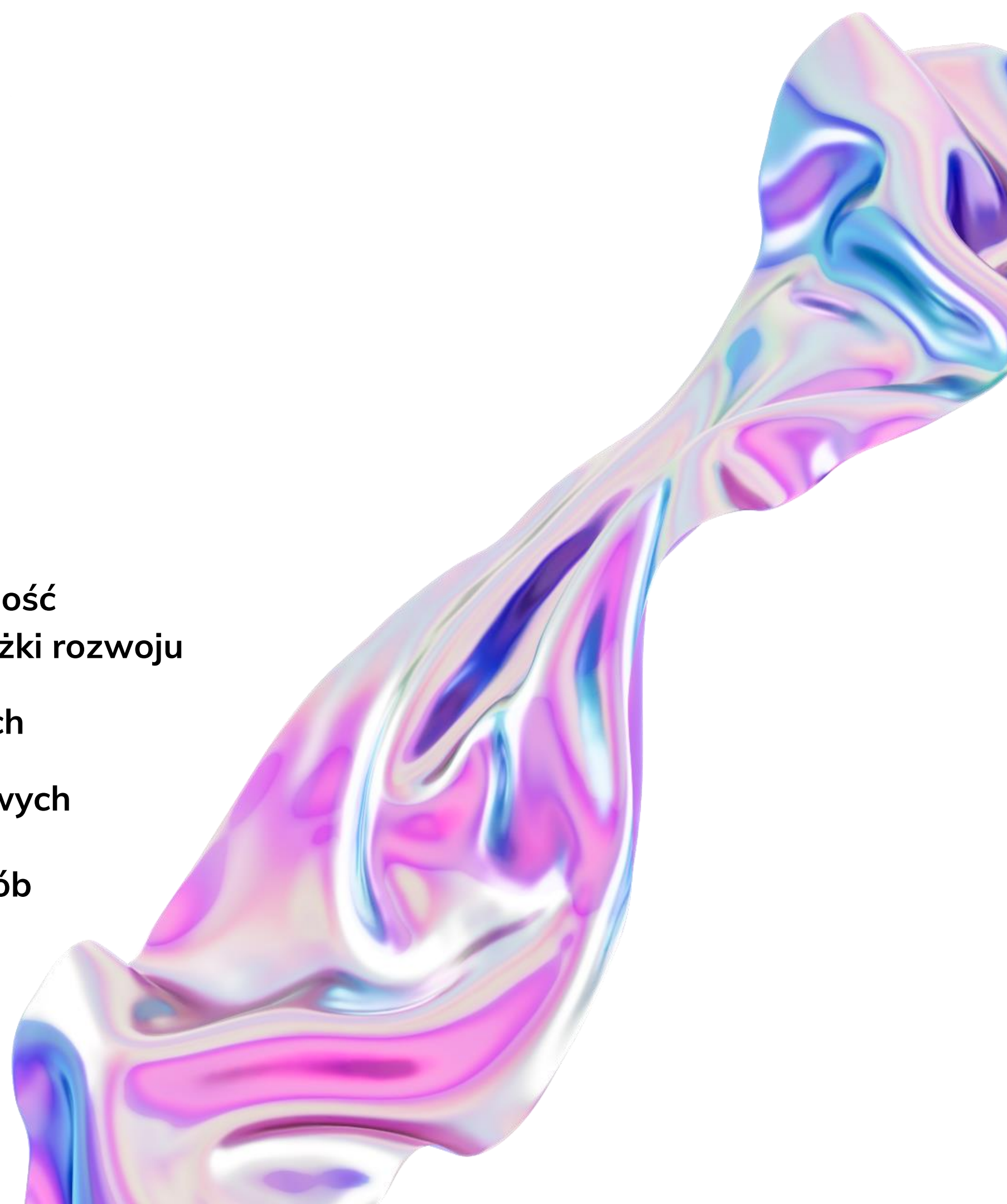
# CELE GŁÓWNE

- poprawa jakości i innowacyjności usług edukacyjnych realizowanych przez PUP
- podniesienie wiedzy i umiejętności pracowników PUP w zakresie oceny kompetencji klientów urzędu - wprowadzenie nowych metod, narzędzi pracy z klientami, w tym pracy nad ich motywacją, komunikacją, itp.
- wzmocnienie kreatywności i inicjatywności pracowników PUP w Malborku
- zaadaptowanie nowopoznanych metod i narzędzi na grunt polski



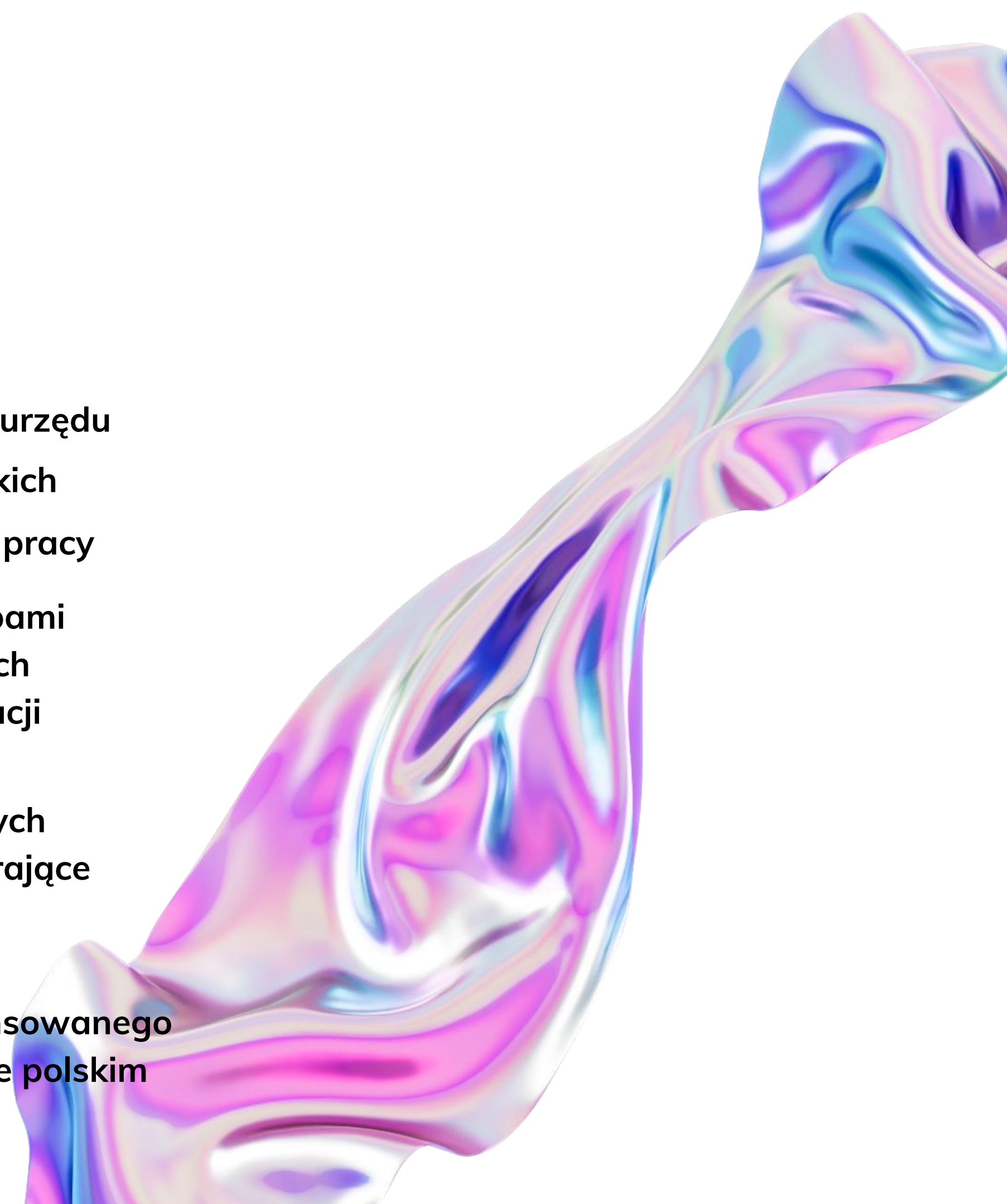
# CELE SPECYFICZNE

-  wsparcie kompetencji miękkich, tj. kreatywność i inicjatywność pracowników PUP w Malborku
-  wdrożenie na grunt polskich realiów nowych metod i narzędzi wspierania rozwoju zawodowego
-  dostrzeganie potencjału klientów urzędu oraz umiejętność wskazania im jak najkorzystniejszej indywidualnej ścieżki rozwoju
-  przełamanie barier komunikacyjnych, w tym językowych
-  podniesienie kompetencji społecznych i międzykulturowych
-  poznanie metod włączenia oraz wyrównania szans osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy



# CELE SPECYFICZNE

- zwiększenie motywacji do działania, podnoszenia kwalifikacji i rozwoju kompetencji zarówno pracowników PUP, jak i klientów
- podniesienie wiedzy i umiejętności pracowników PUP w zakresie oceny kompetencji i predyspozycji klientów urzędu
- zaadaptowanie programów szkoleń z krajów partnerskich
- przeniesienie na grunt polski europejskich standardów pracy
- nabycie umiejętności nowatorskich metod pracy z osobami długotrwale korzystającymi z usług urzędu, wsparcie ich motywacji do rozwoju ogólnych kompetencji i aktywizacji
- poprawa jakości pracy pracowników PUP w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych poprzez poznanie nowych metod i narzędzi pracy - m.in. testy kompetencji wspierające proces budowania indywidualnej ścieżki rozwoju osób pozostających bez pracy
- zaadaptowanie w ramach programu specjalnego finansowanego z FP gotowych narzędzi i ich przetestowanie na gruncie polskim



# KRYTERIA UCZESTNICTWA

FORMALNE	MERYTORYCZNE
<ul style="list-style-type: none"><li>• pracownicy PUP w Malborku zajmujący się edukacją dorosłych, współpracujący z dorosłymi osobami bezrobotnymi (doradca zawodowy, specjalista ds. programów, specjalista ds. rozwoju zawodowego)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• pozytywna kwartalna ocena pracownicza</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• kadra zarządzająca zaangażowana w strategiczny rozwój PUP</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• znajomość języka angielskiego na poziomie min. A2 (ocena na podstawie testu poziomującego wykonanego na platformie OLS)</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• osoby regularnie współpracujące z PUP w Malborku w zakresie głównych działań organizacji</li></ul>	

**KREATYWNOŚĆ**

**NAUKA**

**MOTYWACJA**

**SZKOLENIE**

*wiedza*

*umiejetności*

**ROZWÓJ**



# ERASMUS+

## DZIAŁANIA PROJEKTOWE

5 DNIOWA MOBILNOŚĆ ZAGRANICZNA - SZKOLENIE DLA 7 OSÓB

SZKOLENIE CO NAJMNIEJ 5 GODZIN DZIENNIE W MIĘDZYNARODOWEJ GRUPIE

## TEMATYKA SZKOLENIA:

- SZKOLENIE Z ZAKRESU METOD EDUKACYJNYCH W PRACY Z OSOBAMI DOROSŁYMI (np. warsztaty rozwijające kompetencje miękkie, inicjatywność, kreatywność)
- narzędzia i techniki badania kompetencji osób bezrobotnych oraz ogólne rozwiązania, testy kompetencji, plany pracy z osobami w zakresie rozwoju ich kompetencji itp.
- PODNIESIENIE KREATYWNOŚCI I INICJATYWNOŚCI PRACOWNIKÓW PUP W MALBORKU, ZAADOPTOWANIE METOD I NARZĘDZI NA GRUNT POLSKI:  
szkolenia pobudzające kreatywność, szukania nowych rozwiązań, budowania nowych narzędzi itp.



# ERASMUS+

## DZIAŁANIA PROJEKTOWE

5 DNIOWA MOBILNOŚĆ ZAGRANICZNA - SZKOLENIE DLA 7 OSÓB

SZKOLENIE CO NAJMNIEJ 5 GODZIN DZIENNIE W MIĘDZYNARODOWEJ GRUPIE

## TEMATYKA SZKOLENIA:

### PODNIESIENIE WIEDZY I UMIEJĘTNOŚCI PRACOWNIKÓW PUP W ZAKRESIE OCENY KOMPETENCJI KLIENTÓW URZĘDU:

- wprowadzenie nowych metod, narzędzi pracy z klientami, w tym pracy nad ich motywacją, komunikacją itp.
- narzędzia i techniki badania kompetencji osób bezrobotnych oraz ogólne rozwiązania, testy kompetencji, plany pracy z osobami w zakresie rozwoju ich kompetencji itp.
- szkolenia pobudzające kreatywność, szukania nowych rozwiązań, budowania nowych narzędzi itp.



# ERASMUS+

## METODY PRACY

Szkolenie będzie miało charakter warsztatowy, będzie bogato ilustrowane przykładami i case studies. Wszystkie metody i narzędzia będą testowane przez uczestników na uczestnikach.

Dzięki nim zrozumienie trudniejszych aspektów, modeli czy wartości stanie się łatwe i przystępne – pozwoli na długi czas zapamiętać omawiane przykłady. Ze względu na fakt, iż wszystkie szkolenia prowadzone będą w języku obcym dodatkowym elementem szkoleń będzie rozwijanie umiejętności skutecznej komunikacji w języku angielskim (mówienie, rozumienie ze słuchu, pisanie i czytanie).

Za organizację programu merytorycznego odpowiedzialna będzie jednostka szkoląca.



# DALSZE WYKORZYSTANIE ZDOBYTEJ WIEDZY

- poprawa jakości i innowacyjności usług edukacyjnych realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Malborku, poprzez wprowadzenie nowych metod i narzędzi pracy,
- podniesienie jakości pracy pracowników PUP w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych oddalonych od rynku pracy, poprzez podniesienie ich kreatywności i inicjatywności,
- podniesienie wiedzy i umiejętności w zakresie oceny kompetencji klientów urzędu,
- zwiększenie umiejętności posługiwania się językiem angielskim, przełamanie barier komunikacyjnych,
- wzrost kompetencji społecznych i międzykulturowych oraz zwiększenie motywacji do działania, a w ostateczności zwiększenie możliwości przenoszenia na grunt polski europejskich standardów pracy,
- zaadoptowanie programów szkoleń, nowych metod pracy, nowych narzędzi pracy stosowanych w krajach partnerskich,
- wdrożenie nowych procedur realizacji warsztatów,
- opracowywanie procedur jakości realizacji szkoleń z zakresu inicjatywności, nawiązywanie współpracy z trenerami stanowiącej zaczątek do wzajemnej wymiany dobrych praktyk,
- zwiększenie prestiżu PUP w Malborku - nie tylko na lokalnym i regionalnym rynku pracy, ale również krajowym i międzynarodowym, co zaowocuje nawiązaniem nowych kontaktów, nowych partnerstw, współpracą z nowymi instytucjami zagranicznymi.



# ERASMUS+

## DZIAŁANIA PROJEKTOWE

### PRZYGOTOWANIE DO MOBILNOŚCI

**Etap I** – przygotowanie pedagogiczne. Jego celem będzie przygotowanie uczestników do adaptacji w międzykulturowym - międzynarodowym środowisku oraz zapoznanie uczestników z technikami opanowania niepożądanych emocji i stresu oraz przedstawienie metod sprzyjających komunikacji niewerbalnej z uwzględnieniem różnic kulturowych pomiędzy Polską, a Włochami.

**Etap II** – przygotowanie międzykulturowe, którego zadaniem jest przybliżenie uczestnikom przepisów, zasad i norm obyczajowych obowiązujących we Włoszech.

**Etap III** – przygotowanie językowe. Zapoznanie uczestników z językiem specjalistycznym korespondującym bezpośrednio z tematyką projektu.



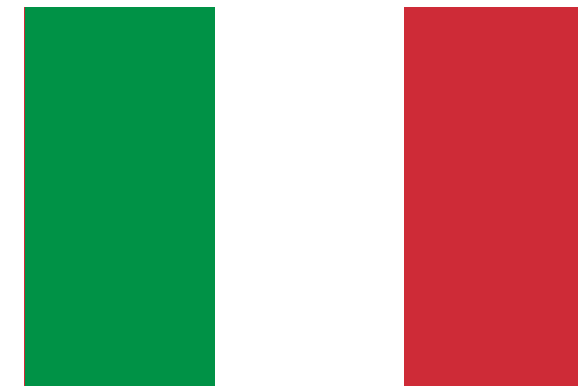
# MIEJSCE REALIZACJI SZKOLENIA 2024

WŁOCHY - NEAPOL

wrzesień/październik 2024 r.

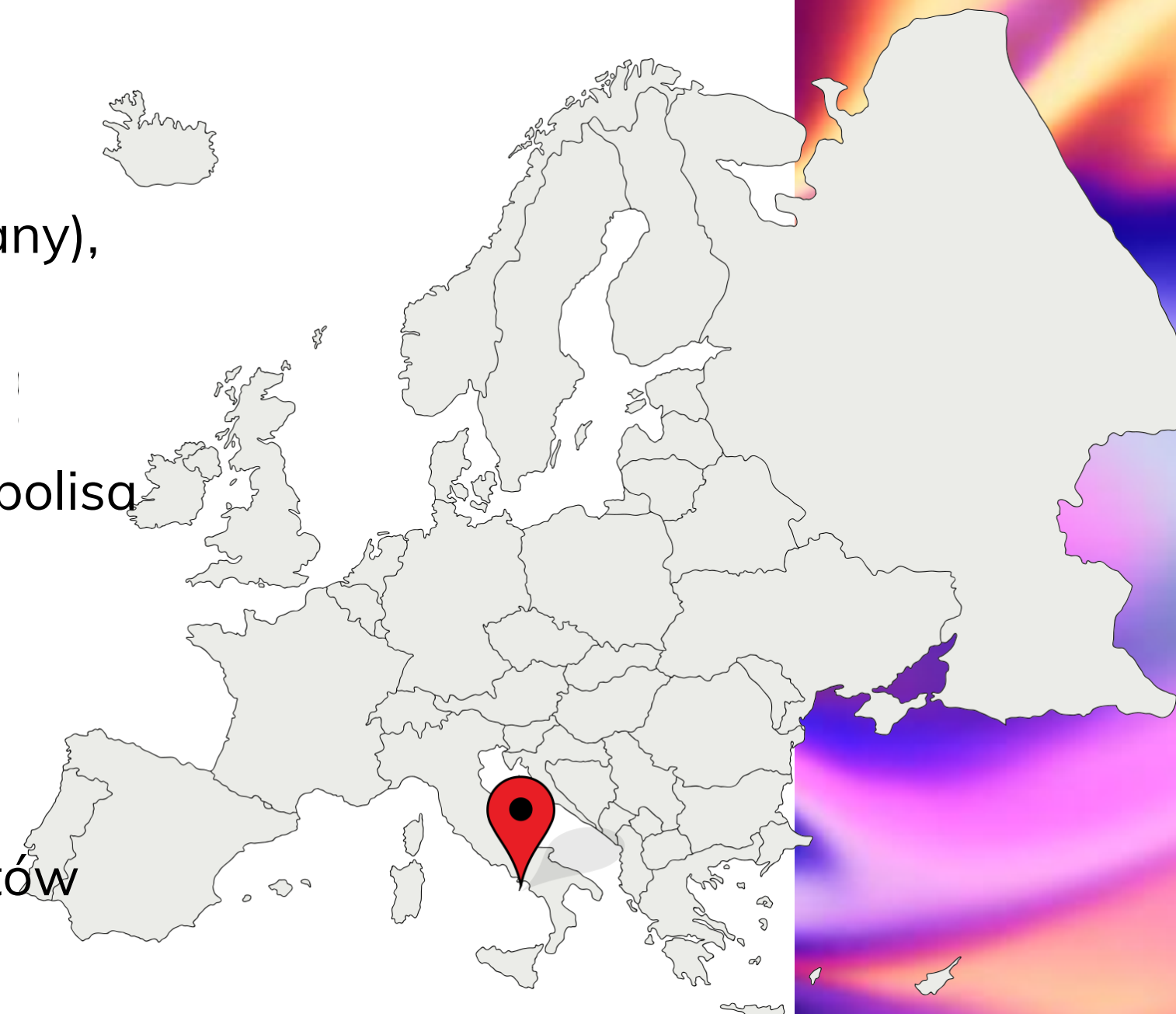


# MOBILNOŚĆ WŁOCHY



## INFORMACJE ORGANIZACYJNE NEAPOL

- Podróż do Neapolu samolotem (bagaż podręczny + rejestrowany),
- Dojazd na lotnisko we własnym zakresie,
- Na cały okres podróży i pobytu wykupiona zostanie grupowa polisa ubezpieczeniowa,
- Wnioski o kartę EKUZ mailowo lub przez profil zaufany (dla pracowników, którzy nie posiadają karty),
- Kieszonkowe kwota znana po zatwierdzeniu wszystkich kosztów związanych z przygotowaniem i mobilnością,
- Potwierdzeniem szkoleń będzie certyfikat od jednostki szkolącej oraz dokument Europass Mobilność

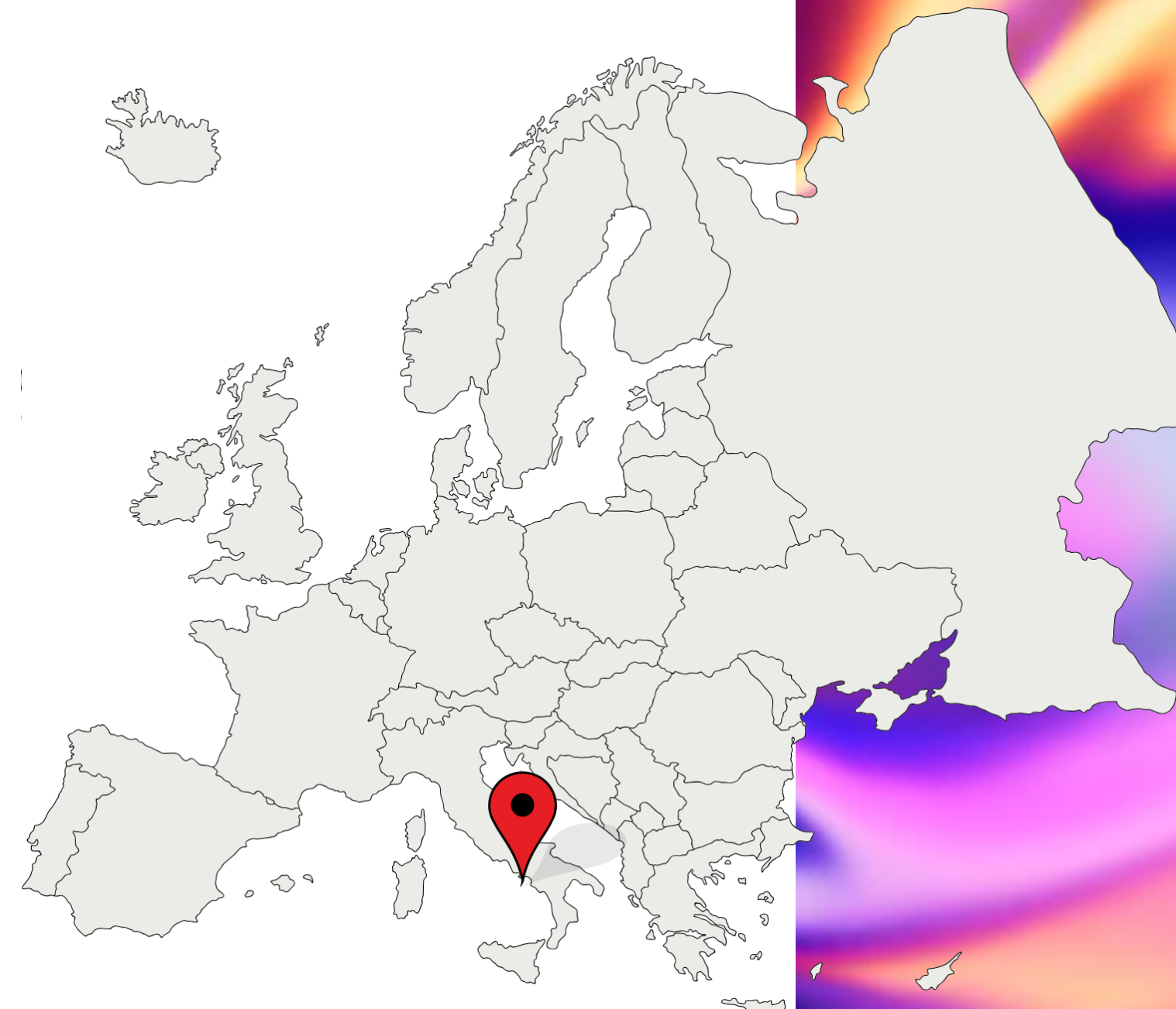
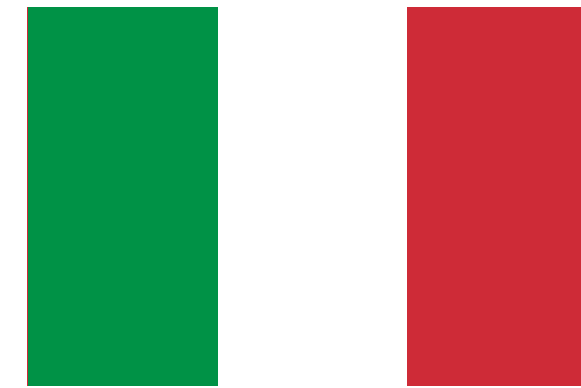


# PROGRAM SZKOLENIA

**COSVITEC**  
center for Research, Higher Education and Employment.

## INNOVATION & INCLUSION IN EDUCATION

- presentation of the EDU\_GAME project for the exchanging of new training practices on the use of gaming and the game-based practices
- focus on Cosvitec's project on inclusion, gender equality, human rights and democracy
- understanding the increasing role of artificial intelligence in adult education
- overview of available tools for team management, self-improvement, activity monitoring and communications
- pedagogical methodologies-informal education

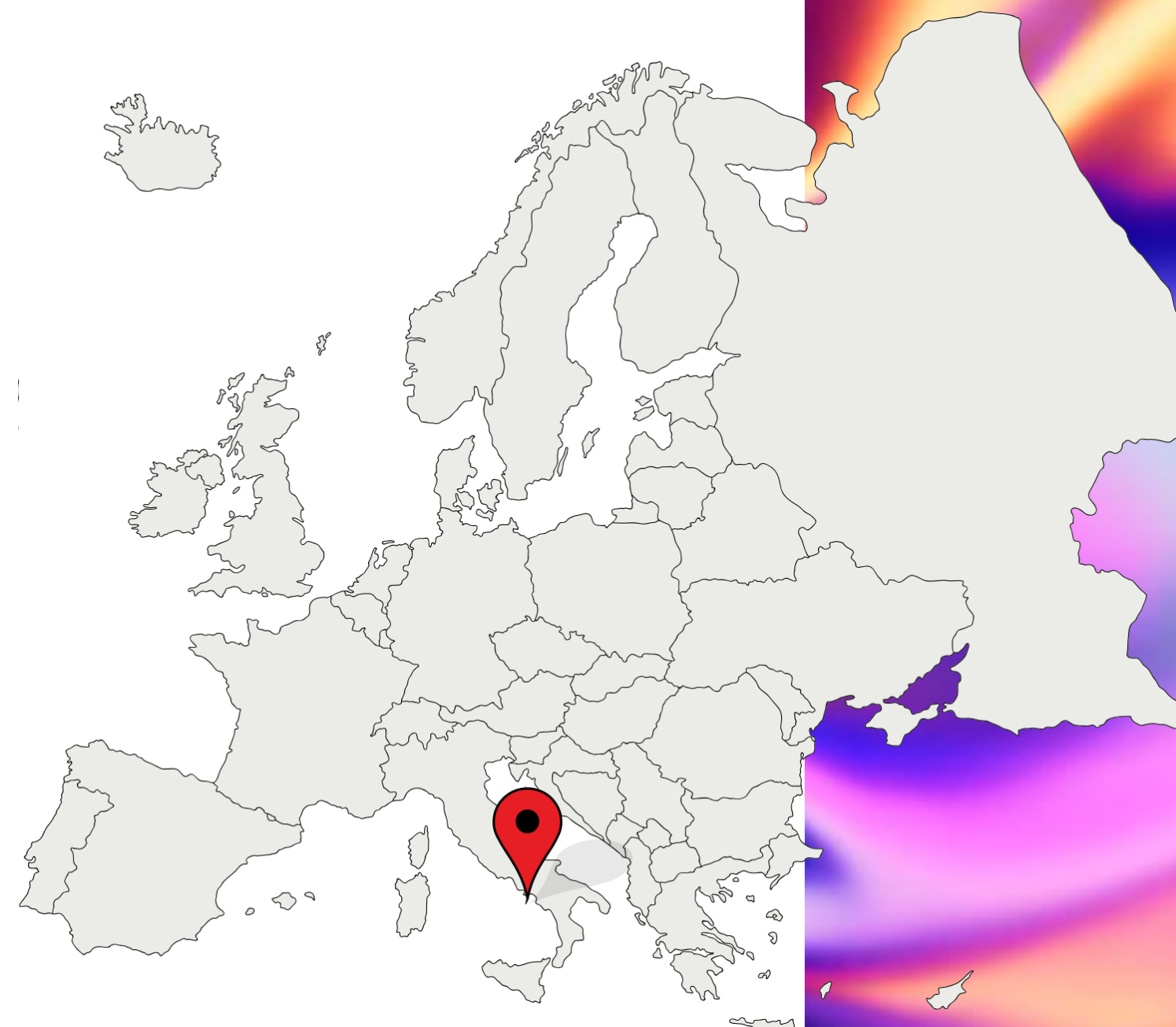


# PROGRAM KULTUROWY

program kulturowy realizowany będzie  
w dni wolne od szkoleń

zwiedzanie Neapolu i okolic

codzienny czas wolny do samodzielnej  
organizacji





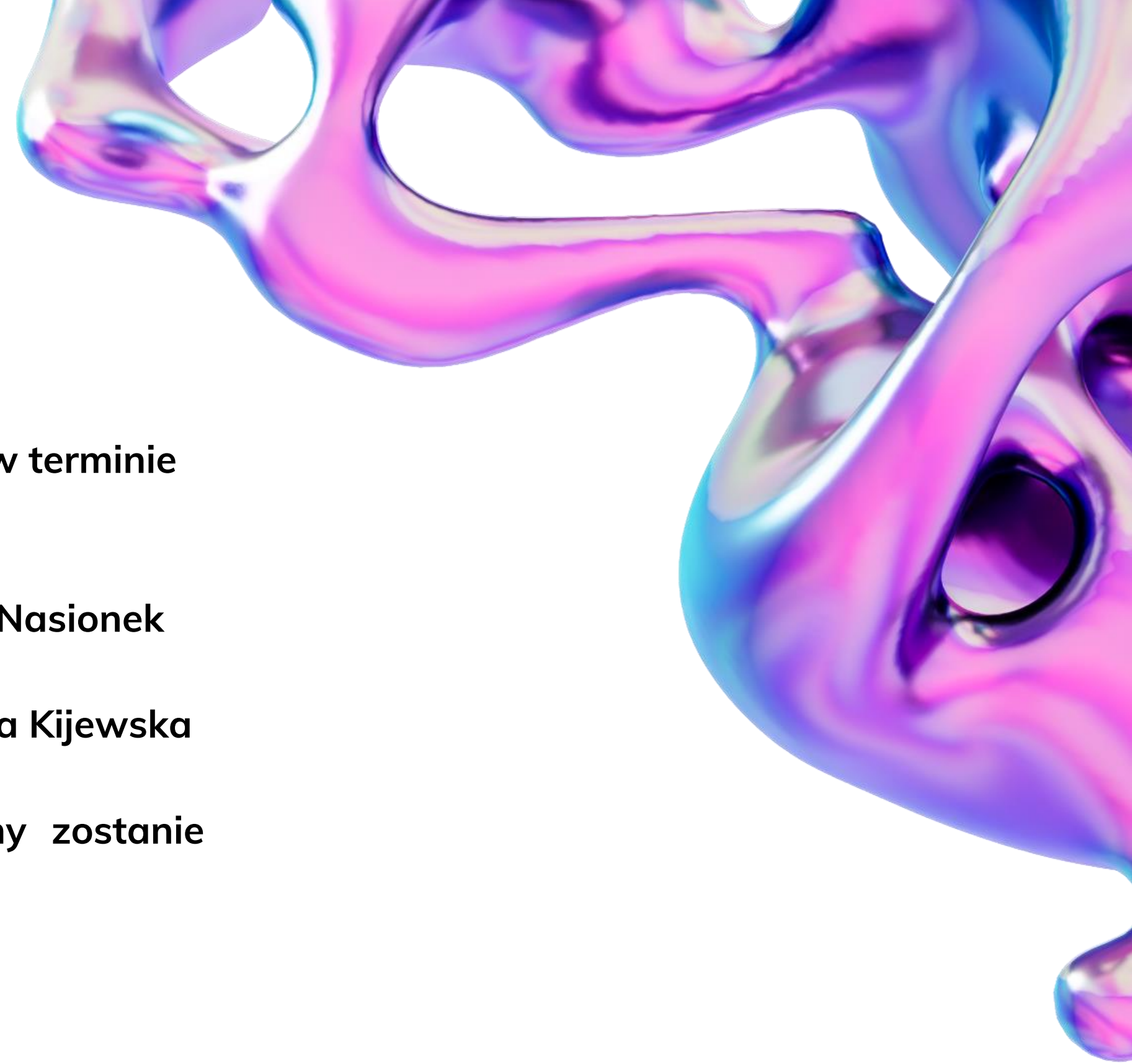
# MOBILNOŚĆ WŁOCHY

- zakwaterowanie w hotelu w pokojach 1-2 osobowych ze śniadaniem lub w apartamentach (w zależności od dostępności i budżetu)
- kieszonkowe na pokrycie kosztów samodzielnego wyżywienia (kwota zależna od budżetu)
  - miejsca zajęć – możliwie najbliżej miejsca zakwaterowania, dojazd komunikacją publiczną



# REKRUTACJA

- Formularze zgłoszeniowe na mobilność przyjmowane są w terminie 07.08.2024 – 09.08.2024 r. w pok. 10
- Koordynator, osoba do kontaktów roboczych Aleksandra Nasionek
- Z-ca koordynatora, osoba do kontaktów roboczych Joanna Kijewska
- Regulamin dostępny jest u koordynatora oraz wysłany zostanie mailowo do wszystkich pracowników PUP w Malborku



ZAPRASZAMY DO  
REKRUTACJI  
I ZDOBYWANIA NOWYCH  
KOMPETENCJI:)



Dofinansowane przez  
Unię Europejską

