

TEMATYKA SZKOLENIA:

- SZKOLENIE Z ZAKRESU METOD EDUKACYJNYCH W PRACY Z OSOBAMI DOROSŁYMI (np. warsztaty rozwijające kompetencje miękkie, inicjatywność, kreatywność)
- narzędzia i techniki badania kompetencji osób bezrobotnych oraz ogólne rozwiązania, testy kompetencji, plany pracy z osobami w zakresie rozwoju ich kompetencji itp.
- PODNIESIENIE KREATYWNOŚCI I INICJATYWNOŚCI PRACOWNIKÓW PUP W MALBORKU, ZAADOPTOWANIE METOD I NARZĘDZI NA GRUNT POLSKI:
- szkolenia pobudzające kreatywność, szukania nowych rozwiązań, budowania nowych narzędzi itp.
- PODNIESIENIE WIEDZY I UMIEJĘTNOŚCI PRACOWNIKÓW PUP W ZAKRESIE OCENY KOMPETENCJI KLIENTÓW URZĘDU:
- wprowadzenie nowych metod, narzędzi pracy z klientami, w tym pracy nad ich motywacją, komunikacją itp.
- narzędzia i techniki badania kompetencji osób bezrobotnych oraz ogólne rozwiązania, testy kompetencji, plany pracy z osobami w zakresie rozwoju ich kompetencji itp.
- szkolenia pobudzające kreatywność, szukania nowych rozwiązań, budowania nowych narzędzi itp.



INNOVATION & INCLUSION IN EDUCATION

- presentation of the EDU_GAME project for the exchanging of new training practices on the use of gaming and the game-based practices
- focus on Cosvitec's project on inclusion, gender equality, human rights and democracy
- understanding the increasing role of artificial intelligence in adult education
- overview of available tools for team management, self-improvement, activity monitoring and communications
- pedagogical methodologies- informal education

ERASMUS+

Akredytacja

2020-1-PL01-KA120-ADU-000096304

Sektor Edukacja dorosłych

Akcja 1 KA121 Mobilność kadry edukacji dorosłych

Projekt

2023-1-PL01-KA121-ADU-000131517

NEAPOL
2024 R.

COSVITEC
Center for Research,
Higher Education and
Employment



Dofinansowane przez
Unię Europejską

CELE SZKOLENIA:

- poprawa jakości i innowacyjności usług edukacyjnych realizowanych przez PUP
- podniesienie wiedzy i umiejętności pracowników PUP w zakresie oceny kompetencji klientów urzędu - wprowadzenie nowych metod, narzędzi pracy z klientami,
- w tym pracy nad ich motywacją, komunikacją, itp
- wzmocnienie kreatywności i inicjatywności pracowników PUP w Malborku
- zaadaptowanie nowopoznanych metod
- i narzędzi na grunt polski



Powiatowy Urząd Pracy
w Malborku
Al. Armii Krajowej 70
82-200 Malbork
sekretariat@malbork.praca.gov.pl



*„Sfinansowane ze środków UE.
Wyrażone poglądy i opinie są
jedynie opiniami autora lub
autorów i niekoniecznie
odzwierciedlają poglądy i opinie Unii
Europejskiej lub Fundacji Rozwoju
Systemu Edukacji. Unia Europejska
ani podmiot udzielający dotacji nie
ponoszą za nie odpowiedzialności”.*



**Dofinansowane przez
Unię Europejską**



CELE SZKOLENIA:

- dostrzeganie potencjału klientów urzędu oraz umiejętność wskazania im jak najkorzystniejszej indywidualnej ścieżki rozwoju
- poznanie metod włączenia oraz wyrównania szans osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy
- wdrożenie na grunt polskich realiów nowych metod
- i narzędzi wspierania rozwoju zawodowego
- przełamanie barier komunikacyjnych, w tym językowych