



Powiatowy Urząd Pracy w Malborku

Al. Armii Krajowej 70 82-200 Malbork, tel/fax: 0 55 272 33 51

www.pup.malbork.pl e-mail:
sekretariat@pup.malbork.pl



ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Powiat malborski

INFORMACJA SYGNALNA

I PÓŁROCZE 2017 r.



Malbork,
Sierpień 2017

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, (Dz. U nr 69 z 2008r., poz. 415 z późn.zm., art. 8 ust.1 pkt. 3 i art. 9 ust. 1 pkt. 9), opracowanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto monitoring powinien służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej (ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych).

W związku z powyższym, Departament Rynku Pracy opracował nowe zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, określające zakres oraz terminy sporządzania półrocznych i rocznych raportów powiatowych, wojewódzkich i raportu krajowego.

Zapraszamy Państwa do zapoznania się z informacją sygnałną zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2017r. w powiecie malborskim.

W raporcie zaprezentowane zostały dane pochodzące z badań statystyki publicznej wzbogacone analizą wyników badania internetowych ofert pracy. Zawarte w opracowaniu wyniki pozwalają na rozpoznanie sytuacji poszczególnych grup zawodowych na malborskim rynku pracy. Raport zawiera wykaz zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie malborskim. W raporcie nie wystąpiły jednak zawody zrównoważone.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie.

Zawody zrównoważone to takie, na które istnieje na rynku pracy zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie

Raport zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu wykazać deficytowość lub nadwyżkę zawodów, określić kierunki zmian w odniesieniu do zawodów wywierających najwyższy wpływ na lokalny rynek pracy, stworzyć bazę informacyjną, pomóc w określeniu efektywnych kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych, w skorygowaniu poziomu i treści kształcenia ustawicznego, podnieść świadomość przedstawicieli instytucji zajmujących się

rynkiem pracy i rynkiem edukacyjnym o konieczności prowadzenia zintegrowanych działań na rzecz dostosowania systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy.

W celu upowszechnienia informacji sygnałnej za I półrocze 2017r. w powiecie malborskim, Powiatowy Urząd Pracy w Malborku przekazuje raport organom i instytucjom zainteresowanym problematyką rynku pracy.

Sporządziła: Iwona Szweda

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat malborski
INFORMACJA SYGNALNA
I PÓŁROCZE 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Biolodzy i pokrewni
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Asystenci dentyści
		Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska
	zawód deficytowy	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy izolacji
		Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)
		Asystenci nauczycieli
		Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Archiwiści i muzealnicy
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Spawacze i pokrewni
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Przedstawiciele handlowi
		Windykatorzy i pokrewni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Monterzy linii elektrycznych
Robotnicy obróbki kamienia		
Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt		
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy budownictwa
		Dietetycy i żywioniowcy
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych
		Listonosze i pokrewni
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Fizycy i astronomowie

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**