

**INFORMACJA DLA OSOBY SKIEROWANEJ DO ZATRUDNIENIA W RAMACH
PRAC INTERWENCYJNYCH, W TYM O JEJ PRAWACH I OBOWIĄZKACH:**

1. Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych w powrocie na rynek pracy.
2. Zatrudnienie odbywa się na podstawie umowy o pracę, a zatem osobie zatrudnionej w ramach prac interwencyjnych przysługują wszystkie prawa i obowiązki wynikające z przepisów Kodeksu Pracy oraz regulaminów obowiązujących u pracodawcy.
3. Okres zatrudnienia oraz wynagrodzenie zależy od umowy zawartej z pracodawcą.
4. Powiatowy Urząd Pracy kierując bezrobotnego do prac interwencyjnych, bierze pod uwagę jego wiek, stan zdrowia oraz rodzaje uprzednio wykonywanej pracy.
5. Powiatowy Urząd Pracy nie może skierować bezrobotnego do prac interwencyjnych, jeżeli w okresie ostatnich 90 dni bezrobotny był zatrudniony w ramach tych prac u danego pracodawcy.
6. Zgodnie z art. 225 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 620) okres pobierania zasiłku, ulega skróceniu o okres zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przypadających na okres, w którym przysługiwałby zasiłek, oraz o okresy nieprzysługiwania zasiłku, o których mowa w art. 220 ust. 1 i 2 oraz art. 229 w/w ustawy.
7. Bezrobotny, który bez uzasadnionej przyczyny przerwał realizację formy pomocy określonej w ustawie finansowaną z Funduszu Pracy, nie może korzystać z tej formy pomocy przez okres 90 dni od dnia jej przerwania, chyba że powodem przerwania było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej na okres nie krótszy niż miesiąc.
8. Oświadczam, że otrzymałem/am egzemplarz niniejszej informacji i zapoznałem/am się z jego treścią:

.....
Data i podpis osoby bezrobotnej